

TABELLA DI PESATURA DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE (Polizia Locale)

(tabella di pesatura dell'indennità di funzione ad integrazione di quanto disciplinato dall'art.24 - Indennità di funzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo CCDI triennio 2019 - 2021)

L'assegnazione sarà effettuata con atto formale del dirigente in base alla valutazione dei compiti affidati, tenendo conto dei seguenti parametri:

- 1) Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti: max 15 punti;
 - 2) Complessità dell'attività: max 15 punti;
 - 3) Responsabilità gestionale max 15 punti;
- Punteggio max 45 punti

In via esemplificativa i criteri sono applicati come segue:

- 1) Grado di autonomia operativa è valutato in relazione ai procedimenti assegnati: l'autonomia è massima se il dipendente è incaricato di svolgere un intero procedimento amministrativo fino alla assunzione del provvedimento finale e via via decrescente se il dipendente si occupa solo di una parte del procedimento;
- 2) La complessità dell'attività dipende dal numero di procedimenti assegnati, dalla complessità dei singoli procedimenti, dall'eventuale attribuzione di responsabilità di singoli progetti;
- 3) La responsabilità gestionale dipende dalla quantità di risorse umane, strumentali e finanziarie coordinate in riferimento al grado rivestito nell'ambito del Corpo.

Le schede di pesatura sono strutturate in base ai suddetti criteri, in applicazione della tabella sotto indicata. Per avere accesso alle indennità, il risultato minimo della pesatura non deve essere inferiore a 15 punti complessivi su 45.

Ai fini del calcolo dell'indennità, alla quale accede solamente chi ha superato il punteggio minimo di cui al precedente inciso, si utilizzano i seguenti criteri:

- a) Somma a disposizione (importo massimo attribuibile a ciascuna fascia: Agenti /Sottufficiali/Ufficiali – come previsto nell'art.24 CCDI);
- b) Somme dei punteggi delle specifiche responsabilità - punti complessivi 45;
- c) Punti attribuiti alla singola specifica responsabilità quale risultato della pesatura;
- d) Il valore della singola indennità è definito con la seguente formula: $a/b \cdot c$

TABELLA

1 - Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti		Max 15 punti
a)	Autonomia operativa nello sviluppo delle attività	Punti da 1 a 5
b)	Valenza esterna / interna della responsabilità	Punti da 1 a 5
c)	Continuità o episodicità della responsabilità	Punti da 1 a 5

2 - Complessità dell'attività		Max 15 punti
a)	Complessità dei singoli procedimenti assegnati	Punti da 1 a 5
b)	Attività svolta in relazione al numero di procedimenti assegnati	Punti da 1 a 5
c)	Responsabilità di singoli progetti	Punti da 1 a 5

3- Responsabilità gestionale		Max 15 punti
a)	Responsabilità di coordinamento	Punti da 1 a 5
b)	Responsabilità di realizzazione piani di attività	Punti da 1 a 5
c)	Maggior grado rivestito rispetto al personale in servizio riferito alla singola fascia: Agenti /Sottufficiali/Ufficiali	Punti da 1 a 5