

SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27 del mese di dicembre, nella Residenza comunale sono presenti i signori:

➤ *Per la Delegazione di parte pubblica:*

Il Presidente Dott.ssa Maria Grazia Scarpone Segretario Generale ai sensi della deliberazione di giunta comunale nr. 173/2018;

➤ *Per la Delegazione di parte sindacale:*

CISL - FP

FP CGIL

CGIL

CSA Regioni Autonomie Locali Dipartimento Polizia Locale

R.S.U.

Daniele Straccia

Massimo Marconi

Silvia De Santis

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 230 del 16/12/2014 con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2014 – 2016 sottoscritto in data 16/12/2014 il quale, all'art. 2 comma 2 dispone che gli effetti del contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il CCD

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. nr. 033600 del 19/12/2018 ha certificato la compatibilità economica finanziaria della documentazione afferente la preintesa per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018;

Dato atto che, come previsto nell'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta Comunale nr. 251 del 10/12/2018, nonché nella deliberazione della Giunta Comunale nr. 260 del 19/12/2018 con cui il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla definitiva sottoscrizione dell'accordo, il fondo delle risorse finanziarie decentrate anno 2018 è stato così ripartito:

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2018

- Importo fondo €. 123.320,30
- Risorse stabili €. 115.724,46

SD 

X-
 M.M.


- Risorse variabili €. 7.595,85 di cui somme non utilizzate anni precedenti € 2.343,26

A sommare € 96.587,34 Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio

Totale complessivo voci soggette a vincolo € 210.153,10

SPECIFICA PARTE FISSA:

- indennità di comparto €. 21.000,00
 - progressioni orizzontali in atto €. 53.000,00
- Totale utilizzo parte fissa €. 74.000,00**

SPECIFICA PARTE VARIABILE:

- Importo parte variabile 2018 €. 7.595,85 di cui €. 5.252,58 per la Progettazione interna D. Lgs. 50/2016
- Lavoro straordinario anno 2018 €. 11.521,50

utilizzo

➤ Istituti contrattuali parte variabile:

- €. 18.500,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 – spesa stimata;
- € 800,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile ed eventuale Ufficio Manutenzioni art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018
 - €. 1.300,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
 - €. 5.000,00 - Indennità di rischio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- €. 1.200,00 - Indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, art. 70 - quinquies CCNL 2018;
- €. 10.408,98 - Indennità per Particolari Responsabilità art. 70 – quinquies CCNL 2018;

Totale (a+b+c+d+e) €. 37.208,98

➤ Istituti contrattuali parte fissa:

La somma destinata alla performance individuale, secondo il “Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente” è di € 6.858,74 e potrà essere integrata con le somme eventualmente residuali a seguito degli impieghi della parte stabile e del pagamento delle indennità di cui agli istituti contrattuali di cui all’art. 68 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, istituti contrattuali di parte variabile di cui gli importi indicati alle voci da a) ad e) si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti

incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.. Si conviene, pertanto, nel destinare eventuali scostamenti positivi rilevati a consuntivo ad incremento della voce performance individuale.

Si da atto che per il compenso del lavoro straordinario vengono destinati € 11.521,50 e che per quanto concerne gli incentivi di cui al D. Lgs. nr. 50/2016 la somma è di € 5.252,58;

Dato atto che ciascuna parte ha acquisito secondo il rispetto ordinamento l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto;

SOTTOSCRIVONO

*In via definitiva l'Accordo relativo al Fondo Salario Accessorio anno 2018.
Letto confermato e sottoscritto*

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

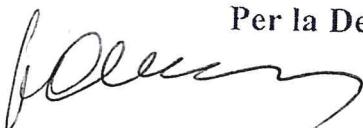
Segretario Generale

Dott.ssa Maria Grazia Scarpone



Per la Delegazione di parte sindacale:

CISL – FP Andrea Salvi



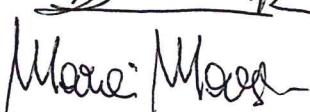
FP – CGIL Pancrazio : Cordone 

R.S.U.

Daniele Straccia



Massimo Marconi



Silvia De Santis

