

**SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.**

L'anno duemilaventi, il giorno 24 (ventiquattro) del mese di Dicembre, nella residenza comunale
sono presenti i signori:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Il Presidente Dott.ssa Emilia Piro Segretario Generale;

Per la Delegazione di parte sindacale:

- CISL – FP
- FP – CGIL
- CSA Regioni ed Autonomie Locali

R.S.U.

- Marconi Massimo
- Straccia Daniele
- Felicioni Maurizio

Richiamata la delibera di Giunta nr. 204 del 23/12/2020 con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2020 relativo al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020.

Considerato che il Revisore dei Conti con nota prot. nr. 029776 del 22/12/2020 ha certificato la compatibilità economica finanziaria della documentazione afferente la preintesa per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020;

Dato atto che, come previsto nella delibera di giunta nr. 204 del 23/12/2020 il fondo 2020 è stato così ripartito:

**SCHEDA "A" RIPARTIZIONE FONDO
ANNO 2020**

Importo fondo € 208.701,59

Risorse stabili € 122.836,97

Risorse variabili soggette a limitazione € 10.742,71

Risorse variabili non soggette a limitazioni € 63.709,75 di cui:

- € 1.691,92 somme non utilizzate anni precedenti;
- € 62.018,13 Incentivi per le funzioni tecniche;

A sommare € 81.400,00 Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio;

Totale complessivo voci soggette a vincolo € 214.979,68

SPECIFICA PARTE FISSA:

a) indennità di comparto € 20.000,00

b) progressioni orizzontali in atto € 51.000,00

Totale utilizzo parte fissa € 71.000,00



SPECIFICA PARTE VARIABILE:

- Importo parte variabile 2020 €. 12.434,63
- Lavoro straordinario anno 2020 €. 11.521,50



utilizzo

➤ Istituti contrattuali parte variabile:

La Giunta Comunale dispone di finanziare l'attività complessiva delle aree conseguente alla performance secondo il vigente Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente con una quota delle risorse stabili ed una quota percentuale delle risorse variabili come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 2018, per la complessiva somma € 19.771,30 comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018;

Per gli istituti contrattuali di parte variabile si propone il seguente utilizzo di massima in quanto gli importi indicati alle voci da a) a g) si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.:

- a) €. 20.000,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 - spesa stimata;
- b) €. 600,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile art. 24 CCNL 2018 - spesa stimata;
- c) indennità condizioni di lavoro art. 70 - bis CCNL 2018
 - €. 1.400,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
 - €. 5.000,00 - Indennità di rischio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) €. 2.000,00 - Indennità per specifiche responsabilità, art. 70 - quinquies CCNL 2018;
- e) €. 10.000,00 - Indennità per Particolari Responsabilità art. 70 - quinquies CCNL 2018;
- f) €. 4.000,00 - Indennità di servizio esterno art. 56 - quinquies CCNL 2018;
- g) €. 1.500,00 - Indennità di funzione art. 56 - sexies CCNL 2018;

Totale (a+b+c+d+e+f+g) €. 44.500,00

Si da' atto che per il compenso del lavoro straordinario vengono destinati € 11.521,50;

Si ritiene di non destinare alcuna somma per eventuali progressioni orizzontali data la esiguità della somma a disposizione dopo aver provveduto al finanziamento degli istituti di parte fissa e di parte variabile;

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 della D.L. nr. 98/2011 convertito in L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non predisporre il piano di razionalizzazione;

Si ritiene di non destinare alcuna somma per eventuali progressioni orizzontali data la esiguità della somma a disposizione dopo aver provveduto al finanziamento degli istituti di parte fissa e di parte variabile;

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 della D.L. nr. 98/2011 convertito in L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si

COO 6

trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non predisporre il piano di razionalizzazione;

SOTTOSCRIVONO

In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del Fondo salario accessorio anno 2020.

Letto confermato e sottoscritto:



➤ **Delegazione di parte pubblica:**

[Signature]
Il Presidente
Segretario Generale
Dott.ssa Piro Emilia

➤ **Per la Delegazione di parte sindacale:**

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| - CISL – FP | Andrea Salvi |
| - FP – CGIL | Pancrazio Cordone |
| - CSA Regioni ed Autonomie Locali | Walter Falzani |

[Handwritten signature]

R.S.U.

- Marconi Massimo
- Straccia Daniele
- Felicioni Maurizio

[Handwritten signatures of Marconi Massimo, Straccia Daniele, and Felicioni Maurizio]

