



# CITTÀ DI ALBA ADRIATICA

PROVINCIA DI TERAMO



## **DECRETO DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 17 DEL PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 33 DEL 28/02/2019.**

**RICHIAMATO** il P.N.A. adottato in data 11 settembre 2013 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), approvato con la delibera CIVIT n.72/2013, su proposta del Dipartimento della funzione pubblica, il quale elenca tra i principali strumenti di prevenzione, oltre all'elaborazione del P.N.A. ed all'adozione dei P.T.P.C., la *"formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione"*;

**CONSIDERATO** che lo stesso tema viene affrontato laddove vengono successivamente specificate le necessarie strategie di prevenzione a livello decentrato;

**VISTO** in particolare, il PNA 2013 il quale impone che la formazione in materia di anticorruzione venga programmata nei piani triennali in modo puntuale, dettagliato e specifico con l'individuazione dei soggetti destinatari ed erogatori della formazione, l'indicazione dei contenuti, dei canali e degli strumenti della formazione, con la quantificazione delle ore/giornate dedicate alla formazione;

**VISTO** il Piano Triennale di Formazione redatto dal Responsabile del Servizio Personale unitamente al Responsabile Anticorruzione dell'Ente la cui figura coincide, nel Comune di Alba Adriatica, con l'Autorità Locale Anticorruzione;

Si dispone di approvare il seguente Piano Triennale della Formazione inerente la Prevenzione della Corruzione a seguito della adozione della L. nr. 179/2017, delibera ANAC nr. 1208 del 22/11/2017, Regolamento UE protezione dati personali:

### **Anno 2021**

- L'introduzione in Italia del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- La fase di start up con il primo P.N.A. del 2013;
- L'aggiornamento 2015 e la definizione delle caratteristiche del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- I successivi PNA 2016, 2017, 2018, 2019;
- Il 2019 e il superamento positivo dell'esame internazionale sul sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- Il PNA 2020 e le indicazioni metodologiche sul sistema di gestione del rischio anticorruzione. Il rischio di corruzione e di illegalità nelle P.A.
- Il PNA 2019 e le novità nel processo di gestione del rischio relative all'attività di monitoraggio;
- Il Questionario ANAC e la Relazione R.P.C.T.
- Il Rapporto ANAC sullo stato della corruzione nel triennio 2016-2019

Quest'anno, tenuto conto della necessità di rendere effettivi i controlli sulla qualità dei servizi erogati e di dare attuazione alla normativa sui monitoraggi coinvolgendo gli utenti, anche attraverso indagini di customer, e servizi di audit, la formazione si incentra sulle carte dei servizi, che ogni amministrazione è tenuta ad elaborare e pubblicare. L'adempimento concorre ad assicurare qualità, etica, comportamenti conformi agli standard di liceità e di correttezza.



Le carte dei servizi di competenza dell'unità organizzativa e gli standard di qualità. La promozione dell'etica e degli standard comportamentali di correttezza e buona amministrazione attraverso le carte dei servizi. Le violazioni dei doveri comportamentali e le segnalazioni di illecito.

Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il P.E.G. e tutto il restante personale dipendente;

Corsi specifici per categorie di destinatari al fine di effettuare una formazione in relazione alle specificità che caratterizzano del lavoro ovvero alle diverse casistiche di esposizione ai rischi di corruzione e, di conseguenza, alle specifiche misure di prevenzione della corruzione da porre in atto. Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il PEG e tutto il restante personale dipendente che svolge attività oggetto dei corsi;

#### **Anno 2022**

- L'introduzione in Italia del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- La fase di start up con il primo PNA del 2013;
- L'aggiornamento 2015 e la definizione delle caratteristiche del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- I successivi PNA 2016, 2017, 2018, 2019;
- Il 2019 e il superamento positivo dell'esame internazionale sul sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- Il PNA 2020 e le indicazioni metodologiche sul sistema di gestione del rischio anticorruzione. Il rischio di corruzione e di illegalità nelle P.A.;
- Il PNA 2019 e le novità nel processo di gestione del rischio relative all'attività di monitoraggio;
- Il Questionario ANAC e la Relazione RPCT;
- Il Rapporto ANAC sullo stato della corruzione nel triennio 2016-2019

Quest'anno, tenuto conto della necessità di rendere effettivi i controlli sulla qualità dei servizi erogati e di dare attuazione alla normativa sui monitoraggi coinvolgendo gli utenti, anche attraverso indagini di customer, e servizi di audit, la formazione si incentra sulle carte dei servizi, che ogni amministrazione è tenuta ad elaborare e pubblicare. L'adempimento concorre ad assicurare qualità, etica, comportamenti conformi agli standard di liceità e di correttezza.

Le carte dei servizi di competenza dell'unità organizzativa e gli standard di qualità. La promozione dell'etica e degli standard comportamentali di correttezza e buona amministrazione attraverso le carte dei servizi. Le violazioni dei doveri comportamentali e le segnalazioni di illecito.

Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il PEG e tutto il restante personale dipendente;

Corsi specifici per categorie di destinatari al fine di effettuare una formazione in relazione alle specificità che caratterizzano del lavoro ovvero alle diverse casistiche di esposizione ai rischi di corruzione e, di conseguenza, alle specifiche misure di prevenzione della corruzione da porre in atto. Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il PEG e tutto il restante personale dipendente che svolge attività oggetto dei corsi;

#### **Anno 2023**

- La convenzione ONU ratificata nel 2009;
- L'introduzione in Italia del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- La fase di start up con il primo PNA del 2013;
- L'aggiornamento 2015 e la definizione delle caratteristiche del sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- I successivi PNA 2016, 2017, 2018, 2019;
- Il 2019 e il superamento positivo dell'esame internazionale sul sistema di gestione del rischio anticorruzione;
- Il PNA 2020 e le indicazioni metodologiche sul sistema di gestione del rischio anticorruzione. Il rischio di corruzione e di illegalità nelle P.A.;
- Il PNA 2019 e le novità nel processo di gestione del rischio relative all'attività di monitoraggio;



- Il Questionario ANAC e la Relazione R.P.C.T.;
- Il Rapporto ANAC sullo stato della corruzione nel triennio 2016-2019;

Nell'anno di riferimento, tenuto conto della necessità di rendere effettivi i controlli sulla qualità dei servizi erogati e di dare attuazione alla normativa sui monitoraggi coinvolgendo gli utenti, anche attraverso indagini di customer, e servizi di audit, la formazione si incentra sulle carte dei servizi, che ogni amministrazione è tenuta ad elaborare e pubblicare. L'adempimento concorre ad assicurare qualità, etica, comportamenti conformi agli standard di liceità e di correttezza.

Le carte dei servizi di competenza dell'unità organizzativa e gli standard di qualità.

La promozione dell'etica e degli standard comportamentali di correttezza e buona amministrazione attraverso le carte dei servizi. Le violazioni dei doveri comportamentali e le segnalazioni di illecito.

Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il PEG e tutto il restante personale dipendente;

Corsi specifici per categorie di destinatari, al fine di effettuare una formazione in relazione alle specificità che caratterizzano del lavoro ovvero alle diverse casistiche di esposizione ai rischi di corruzione e, di conseguenza, alle specifiche misure di prevenzione della corruzione da porre in atto. Destinatari: i titolari di posizione organizzativa che gestiscono il PEG e tutto il restante personale dipendente che svolge attività oggetto dei corsi;

Si dà atto che il presente Piano di Formazione potrà essere oggetto di integrazione sulla base degli adeguamenti legislativi e/o degli aggiornamenti disponibili sulla formazione on line.

Alba Adriatica 14/12/2021

La Responsabile dell'Ufficio Servizi Interni  
F.to Dott.ssa Erminia Zarroli



Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione  
F.to Dott.ssa Emilia Piro



