

VERBALE N. 2 DEL 09/12/2024

Oggi 09/12/2024 alle ore 9,30 si sono riuniti:

Parte pubblica: Segretario comunale: Arduino Anna Claudia e Responsabili: Lattanzi Elena, Iannetti Vanna, Di Giovannantonio Maria, Romeo di Stanislao

Sindacati: CSA Fabrizio Durante, Pasquini FP CGIL, DE FEBIS CISL

RSU STRACCIA

Il tavolo decide quanto segue:

- Per le progressioni orizzontali si determina di procedere nel rispetto del principio delle quote limitate ed utilizzare le somme comunicate e disponibili come risultanti di seguito:
Annualità 2021: € 14.169,97 (Residuali)
Annualità 2022 € 10.000 (Accantonate)
Annualità 2023 € 6100 (Accantonate)

-Fondo 2024:

La parte sindacale propone che eventuali residui vadano a confluire nel fondo dell'anno successivo.

Dopo ampia discussione il tavolo determina di imputare al fondo 2024 tutte le economie generate dal fondo 2023 anche in riferimento agli accantonamenti ex art. 15 CCNL. Determina di ripartire il fondo 2024 secondo i seguenti criteri:

specifiche responsabilità importo uguale al liquidato 2023.

L'indennità di funzione (PL) viene portata a € 8.000,00. IL tavolo verrà riconvocato entro il 31/01/2024 con le seguenti finalità: interpretazione autentica CCDI normativo 2023-2025.

L'allegato A riporta la ripartizione del fondo come contrattato.

La parte pubblica si impegna a riferire all'ufficio personale di procedere con le progressioni orizzontali entro il mese 31 gennaio 2025.

Qualora non intervengano modifiche o osservazioni da parte del Revisore/Giunta la presente sottoscrizione dell'accordo è da considerarsi valida anche come definitiva.

LA PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Anna Claudia Arduino

Dr.ssa Vanna Iannetti

Dr.ssa Elena Lattanzi

Ing. Maria Di Giovannantonio

Romeo Di Stanislao

RSU Daniele Straccia

Sindacati:

CISL De Febis

Pasquini FP CGIL

CSA Fabrizio Durante

ALLEGATO A

Ripartizione fonde:

- INDENNITA':

- a) €. 25.000,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 – spesa stimata;
- b) € 600,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile ed eventuale Ufficio Manutenzioni art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- c) indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018 – art.84 bis CCNL 2019-2022
 - €. 1.000,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
 - €. 9.200,00 - Indennità di rischio e disagio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) €. 28.000,00 – Indennità specifiche responsabilità, art. 70 - quinquies CCNL 2018 – art. 84 CCNL 2019-2022;
- e) €. 4.500,00 – Indennità di servizio esterno art.56 – quinqueis CCNL 2018 – art. 100 CCNL 2019-2022;
- f) € 8.000,00 – Indennità di funzione art. 56 - sexies, CCNL 2018 – art. 97 CCNL 2019-2022;
- g) € 0 - progressioni orizzontali art. 16 CCNL 2018;
- h) € 0 – progressioni verticali art. 15 CCNL 2018.

Sistema integrato di misurazione della performance € 14.947,48 comprensiva della maggiorazione del 30 percento di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018. Le voci da a) ad h) si intendono presunte e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.. Su tale voce confluiscce anche l'economia progressioni verticali 2023 pari ad € 5.699,01;

Qualora non intervengano modifiche o osservazioni da parte del Revisore/Giunta la presente sottoscrizione dell'accordo è da considerarsi valida anche come definitiva.

LA PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Anna Claudia Arduino

Dr.ssa Vanna Iannetti

Dr.ssa Elena Lattanzi

Ing. Maria Di Giovannantonio

Romeo Di Stanislao

RSU Daniele Straccia

Sindacati:

CISL De Febis

Pasquini FP CGIL

CSA Fabrizio Durante