



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL  
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS N. 33/2013**

**ANNO 2016**

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2016 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettante, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

Sistema di valutazione personale Titolare di Posizione Organizzativa

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2016 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

Descrizione	Importo di competenza 2016
Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2015	€. 12096,78
Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2015 Liquidata ai titolari di Posizioni Organizzative	€. 12096,78

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

Range delle Performance	Punteggio	Ripartizione %
Prima	Punti da 0 a 50	
Seconda	Punti da 50,1 a 60,0	
Terza	Punti da 60,1 a 68,0	
Quarta	Punti da 68,1 a 73,0	33,34%
Quinta	Punti da 73,1 a 80,0	16,66%
Sesta	Punti da 80,1 a 100	50,00%
Totale		100%