

COMUNE DI ALBA ADRIATICA
(Provincia di Teramo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/05/2014 Contratto: 16/12/2014 Contratto Decentrato anno 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Maria Carmela Ricucci Segretario Generale Componenti Dott.ssa Erminia Zarroli Responsabile Ufficio Servizi Interni, Dott.ssa Loredana Cimini Responsabile Uffici Gestione Bilancio ed organizzazione, Tributi, Geom. Di Stanislao Romeo Responsabile Ufficio Urbanistica e Territorio – Demanio – S.U.E./S.U.A.P., Dott.ssa Daniela D'Ambrosio Responsabile Area di Vigilanza, Dott.ssa Vanna Iannetti Responsabile Ufficio Servizi al cittadino ed Arch. Luigi Irelli Responsabile Ufficio Lavori pubblici – Ambiente e Servizi manutentivi - Patrimonio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Di.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali, CISAL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Di.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali, CISAL Firmatarie del contratto: Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Maria Carmela Ricucci Segretario Generale; Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Di.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali. RSU: Marconi Massimo, Pasqualini Maurizio e Fanzago Stefano.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Suddivisione fondo delle risorse decentrate – anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17/11/2014</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Ciclo della performance per gli enti locali, ex art. 16 comma 1 del D.Lgs. nr.150/2009, non trova applicazione l'articolo 10 del D.Lgs. nr. 150/2009 e ss.mm.ii.. L'Ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione e con il Piano Esecutivo di Gestione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29/01/2014.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'articolo 14 non è direttamente applicabile, ex art. 16 comma 1, agli enti locali. Nel Regolamento di organizzazione l'Ente ha costituito un Nucleo di Valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Inoltre, il Nucleo di valutazione verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati e gli adempimenti di cui al D.Lgs. nr. 33/2013.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - La determinazione del Fondo ed il suo utilizzo sono stati effettuati nel rispetto della normativa vigente e dei CCNNLL ed in coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale: con la relazione Previsionale e Programmatica, con il Bilancio annuale e con il Piano Esecutivo di Gestione.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	69.500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.250,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	124.150,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI _____ e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi _____, con particolare riferimento a _____, ci si attende un incremento della produttività del personale _____

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 63 del 15.04.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.415,67
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.764,64
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.276,50
Totale risorse	143.456,81

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 71.860,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c.7	14.105,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.297,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.146,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	18.834,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.234,92
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.899,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.557,92
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	20.276,50
Altro	8.764,64

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati nuovi servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	12.521,26
Totale riduzioni di parte stabile	12.521,26
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	12.521,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	126.936,93
Risorse variabili	29.041,14
Totale fondo tendenziale	155.978,07
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.521,26
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	12.521,26
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	114.415,67
Risorse variabili	29.041,14
Totale Fondo sottoposto a certificazione	143.456,81

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.000,00
Progressioni orizzontali	69.500,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,	

CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	91.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.728,26, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.500,00
Indennità di rischio	5.000,00
Indennità di reperibilità	1.700,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 16.756,81

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	91.500,00
Somme regolate dal contratto	35.200,00
Destinazioni ancora da regolare	16.756,81
Totale	143.456,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 114.415,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 91.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	71.860,16	71.860,16		71.860,16
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, c. 7	14.105,93	14.105,93		14.105,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.297,60	8.297,60		8.297,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.146,13	6.146,13		6.146,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	18.834,84	18.834,84		16.046,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.234,92	3.234,92		3.234,92
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.899,43	1.899,43		1.899,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.557,92	2.557,92		2.557,92
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	126.936,93	126.936,93		124.148,95
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				37.086,41
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	20.276,50	10.014,00	10.262,50	45.464,60
Altro	8.764,64	8.764,64		8.764,64
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	29.041,14	18.778,64	10.262,50	91.315,65
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	9.733,28	7.373,31	2.359,97	
Decurtazione proporzionale stabili	2.787,98			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	12.521,26	7.373,31	2.359,97	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	126.936,93	126.936,93		124.148,95
Risorse variabili	29.041,14	18.778,64	10.262,50	91.315,65
Decurtazioni	12.521,26	7.373,31	5.147,95	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	143.456,81	138.342,26	5.114,55	215.464,60

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	22.000,00	23.000,00	1.000,00	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	69.500,00	70.000,00	500,00	80.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	91.500,00	93.000,00	1.500,00	110.000,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	18.500,00	19.000,00	-500,00	25.200,00
Indennità di rischio	5.000,00	5.000,00		5.000,00
Indennità di reperibilità	1.700,00	1.600,00	100,00	1.600,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00	800,00	200,00	1.000,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.800,00	7.628,26	171,74	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.300,00	-100,00	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Altro				
Totale	35.200,00	34.968,26	231,74	42.500,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	16.756,81	10.374,00	6.382,81	62.964,60
Totale	16.756,81	10.374,00	6.382,81	62.964,60
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	91.500,00	93.000,00	-1.500,00	110.000,00
Regolate dal decentrato	35.200,00	34.968,26	231,74	42.500,00
Ancora da regolare	16.756,81	10.374,00	6.382,81	62.964,60
Totale	143.456,81	138.342,26	5.114,55	215.464,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 7,84%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 63 del 15.04.2014 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 30/2013.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2447 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 490/2013.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 336 del bilancio e precisamente all'impegno 489/2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Responsabile dell'ufficio Servizi Interni
Dott.ssa Erminia Zarroli

La Responsabile dell'Ufficio Bilancio
Dott.ssa Loredana Cimini