

## **SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021.**

L'anno duemilaventuno, il giorno 29 del mese di dicembre, nella residenza comunale sono presenti i signori:

### **Per la Delegazione di parte pubblica:**

Il Presidente Dott.ssa Emilia Piro Segretario Generale ;

### **Per la Delegazione di parte sindacale:**

- CISL – FP
- FP – CGIL
- CSA Regioni ed Autonomie Locali

### **R.S.U.**

- Marconi Massimo
- Straccia Daniele
- Felicioni Maurizio

Richiamata la delibera di Giunta nr. 230 del 29/12/2021 con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2021 relativo al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021.

Considerato che il Revisore dei Conti con nota prot. nr. 033173 del 29/12/2021 ha certificato la compatibilità economica finanziaria della documentazione afferente la preintesa per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021;

Dato atto che, come previsto nella delibera di giunta nr. 230 del 29/12/2021 il fondo 2021 è stato così ripartito:

### **SCHEDA "A" RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2021**

**Importo fondo € 209.323,51**

**Risorse stabili € 123.458,89**

**Risorse variabili soggette a limitazione € 10.742,71**

**Risorse variabili non soggette a limitazioni € 63.713,47 di cui:**

- € 3.113,47 somme non utilizzate anni precedenti;
- € 60.600,00 Incentivi per le funzioni tecniche;

A sommare € 81.400,00 Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio;

Totale complessivo voci soggette a vincolo € 209.323,51

### **SPECIFICA PARTE FISSA:**

a) indennità di comparto € 18.487,15

b) progressioni orizzontali in atto € 46.419,61

Totale utilizzo parte fissa € 64.906,76

### **SPECIFICA PARTE VARIABILE:**

- Importo parte variabile 2021 € 10.742,71

- Lavoro straordinario anno 2021 €. 11.521,50

### **utilizzo**

#### **➤ Istituti contrattuali parte variabile:**

La Giunta Comunale dispone di finanziare l'attività complessiva delle aree conseguente alla performance secondo il vigente Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente con una quota delle risorse stabili ed una quota percentuale delle risorse variabili come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 2018, per la complessiva somma € 23408,31 comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018;

Per gli istituti contrattuali di parte variabile si propone il seguente utilizzo di massima in quanto gli importi indicati alle voci da a) a h) si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.:

- a) €. 14.000,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018– spesa stimata;
- b) € 500,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- c) indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018
  - €. 1.000,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
  - €. 7.5000,00 - Indennità di rischio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) €. 600,00 - Indennità per specifiche responsabilità, art. 70 - quinquies CCNL 2018;
- e) € 11.600,00– Indennità per Particolari Responsabilità art. 70 – quinquies CCNL 2018;
- f) € 2800,00 Indennità di servizio esterno art. 56 – quinquies CCNL 2018;
- g) € 1.000,00 Indennità di funzione art. 56 – sexies CCNL 2018;
- h) € 10000,00 Progressione orizzontale art.16 CCNL 2018;

Totale (a+b+c+d+e+f+g+h) €. 49.000.00

Si da atto che per il compenso del lavoro straordinario vengono destinati € 11.521,50;

Si ritiene di non destinare alcuna somma per eventuali progressioni orizzontali data la esiguità della somma a disposizione dopo aver provveduto al finanziamento degli istituti di parte fissa e di parte variabile;

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 della D.L. nr. 98/2011 convertito in L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non predisporre il piano di razionalizzazione; Si ritiene di non destinare alcuna somma per eventuali progressioni orizzontali data la esiguità della somma a disposizione dopo aver provveduto al finanziamento degli istituti di parte fissa e di parte variabile;

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 della D.L. nr. 98/2011 convertito in L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si

trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non predisporre il piano di razionalizzazione;

### **SOTTOSCRIVONO**

In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del Fondo salario accessorio anno 2021.

Letto confermato e sottoscritto:

➤ **Delegazione di parte pubblica:**

Il Presidente  
Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Piro Emilia

➤ **Per la Delegazione di parte sindacale:**

- |                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| - CISL – FP                       | F.to Andrea Salvi      |
| - FP – CGIL                       | F.to Pancrazio Cordone |
| - CSA Regioni ed Autonomie Locali |                        |

**R.S.U.**

- F.to Marconi Massimo
- F.to Straccia Daniele
- F.to Felicioni Maurizio