COMUNE DI ALBA ADRIATICA
(Provincia di Teramo)

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2015 ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. nr. 165/2001 come sostituito dal D. Lgs. nr. 150/2009.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 21/07/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Maria Carmela Ricucci Segretario Generale. Componenti: Dott.ssa Erminia Zarroli Responsabile Ufficio Servizi Interni, Dott.ssa Loredana Cimini Responsabile Uffici Gestione Bilancio ed organizzazione, Tributi, Geom. Di Stanislao Romeo Responsabile Ufficio Urbanistica e Territorio – Demanio – S.U.E./S.U.A.P., Dott.ssa Daniela D'Ambrosio Responsabile Area di Vigilanza, Dott.ssa Vanna Iannetti Responsabile Ufficio Servizi al cittadino ed Arch. Luigi Irelli Responsabile Ufficio Lavori pubblici – Ambiente e Servizi manutentivi - Patrimonio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Di.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali, CISAL. Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Maria Carmela Ricucci Segretario Generale; Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Di.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali. RSU: Pasqualini Maurizio, Silvia De Santis, Felicioni Maurizio e Costante Fabrizio.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione fondo anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Ciclo della performance per gli enti locali, ex art. 16 comma 1 del D.Lgs. nr.150/2009, non trova applicazione l'articolo 10 del D.Lgs. nr. 150/2009 e ss.mm.ii.. L'Ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione e con il Piano Esecutivo di Gestione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data 29/01/2015.**

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'articolo 14 non è direttamente applicabile, ex art. 16 comma 1, agli enti locali. Nel Regolamento di organizzazione l'Ente ha costituito un Nucleo di Valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Inoltre, il Nucleo di valutazione verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati e gli adempimenti di ciò al D.Lgs. nr. 33/2013.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Ripartizione fondo anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Come sotto riportato

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Manuale di valutazione del personale del comparto approvato con deliberazione di giunta nr. 187 del 16/10/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche dal contratto integrativo
Per l'anno in corso – 2015 – non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali stante quanto previsto nella delibera di giunta comunale nr. 174 del 29/0/2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumentini programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, ne deriva che per gli anni 2014 e per gli anni successivi è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per cui ci si attende un incremento della produttività del personale a beneficio dei servizi comunali da erogare in favore della cittadinanza amministrata.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.400,00
Art. 17, comma 2, lett. E) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. F) – indennità per specifiche responsabilità	8.750,00

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.000,00
Somme rinviate	
Altro	4.824,39
Totale	122.874,39

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2015 ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. nr. 165/2001 come sostituito dal D. Lgs. nr. 150/2009.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 79 del 27.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	113.565,76
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.764,64
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	543,99
Totale risorse	122.874,39

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 71.860,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c.7	14.105,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.297,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.146,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.670,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.234,92 1.899,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.557,92
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	543,99
Altro	8.764,64

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____/_____, per una possibilità di incremento massima di € _____/____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____/___, pari al __%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Non sono stati attivati nuovi servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	16.206,99
Totale riduzioni di parte stabile	16.206,99
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	**16.206,99**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	129.772,75
Risorse variabili	9.308,63
Totale fondo tendenziale	139.081,38
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.206,99
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	16.206,99
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	113.565,76
Risorse variabili	9.308,63
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**122.874,39**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 82.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.000,00
Progressioni orizzontali	60.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione	

organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	82.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.812,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	18.500,00
Indennità di rischio	5.000,00
Indennità di reperibilità	1.700,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Performance individuale	4.824,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	82.000,00
Somme regolate dal contratto	40.874,39
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	122.874,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 113.565,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 82.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali stante quanto previsto nella delibera di giunta nr. 174 del 29/07/2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	71.860,16	71.860,16		71.860,16
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, c. 7	14.105,93	14.105,93		14.105,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.297,60	8.297,60		8.297,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.146,13	6.146,13		6.146,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.670,66	18.8870,59		16.046,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.234,92 1.899,43	3.234,92 1.899,43		3.234,92 1.899,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.557,92	2.557,92		2.557,92
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	129.772,75	126.972,68		124.148,95
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				37.086,41
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	543.99	24.282,64	4.006,14	45.464,60
Altro	8.764,64	8.764,64		8.764,64
Totale risorse variabili				
Totale	9.308,63	33.047,28	4.006,14	91.315,65
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		16.206,99	6.473,71	
Decurtazione proporzionale stabili	16.206,99			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	16.206,99	16.206,99	3.685,73	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	129.772,75	126.972,68	-35,75	124.148,95
Risorse variabili	9.308,63	33.047,28	4.006,14	91.315,65
Decurtazioni	16.206,99	16.206,99	-3.685,73	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	122.874,39	143.812,97	356,16	215.464,60

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	22.000,00	22.000,00		30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	60.000,00	65.000,00	-4.500,00	80.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	82.000,00	87.000,00	-4.500,00	110.000,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	18.500,00	18.500,00		25.200,00
Indennità di rischio	5.000,00	5.000,00		5.000,00
Indennità di reperibilità	1.700,00	1.700,00		1.600,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00	1.000,00		1.000,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.750,00	7.750,00	-50,00	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	1.200,00		1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Performance individuale	4.824,39	21.662,97	21.662,97	
Totale	40.874,39	56.812,97	21.612,97	42.500,00
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				62.964,60
Totale				62.964,60
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	82.000,00	87.000,00	-4.500,00	110.000,00
Regolate dal decentrato	40.874,39	56.812,97	21.612,97	42.500,00
Ancora da regolare			-16.756,81	62.964,60
Totale	122.874,39	143.812,97	356,16	215.464,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 a decorrere dal 01 gennaio 2015:

- Non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- Non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 37 del 02.07.2015 è previsto al capitolo 2446 del bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono previsti al capitolo 2447 del bilancio 2015 per € 30.675,22.

Le somme per IRAP sono previste al capitolo 336 del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Erminia ZARROLI)

Il Responsabile Ufficio
Bilancio e Organizzazione
Cimino dott.ssa Loredana