

**COMUNE DI ALBA ADRIATICA**  
**Provincia di TERAMO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 13/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Maria Grazia Scarpone Segretario Generale. Componenti: i Responsabili di Area/Ufficio Dott.ssa Erminia Zarroli Responsabile Ufficio Servizi Interni, Dott.ssa Vanna Iannetti Responsabile Uffici Demografici, Dott.ssa Dongiovanni Olimpia Stella Ufficio Servizi al cittadino, Cultura, Sport e Turismo, Dott.ssa Loredana Cimini Responsabile Uffici Gestione Bilancio ed organizzazione, Tributi, Geom. Di Stanislao Romeo Responsabile Ufficio Urbanistica e Territorio –Dott.ssa Daniela D'Ambrosio Responsabile Area di Vigilanza, Arch. Luigi Irelli Responsabile Ufficio Lavori pubblici e Servizi manutentivi - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali – Dipartimento Polizia Locale, CISAL</p> <p>Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Maria Grazia Scarpone Segretario Generale; Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP.. RSU: Silvia De Santis, Straccia Daniele, Massimo Marconi</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione fondo anno 2018....
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data .....</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale nr. 67 del 15/03/2018.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Il programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 15 del 30/01/2018.</b></p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: compensi corrisposti al personale, pubblicazione piano della performance, pubblicazione relazione, pubblicazione attestazione del Nucleo di valutazione.....</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento concerne l'accordo decentrato parte economica anno 2018 e la ripartizione del Fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 ai sensi del CCNL del 21/05/2018

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

a) €. 18.500,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 – spesa stimata;

b) € 800,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile ed eventuale Ufficio Manutenzioni art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;

c) indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018

€. 1.300,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;

€. 5.000,00 - Indennità di rischio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;

d) €. 1.200,00 - Indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, art. 70 - quinquies CCNL 2018;

e) €. 10.408,98– Indennità per Particolari Responsabilità art. 70 – quinquies CCNL 2018;

Sistema integrato di misurazione della performance € 6.858,74 La somma destinata alla performance individuale potrà essere integrata con le somme eventualmente residuali a seguito degli impieghi della parte stabile e del pagamento delle indennità di cui agli istituti contrattuali di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, istituti contrattuali di parte variabile di cui si propone il seguente utilizzo di massima in quanto gli importi indicati alle voci da a) ad e) si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi



di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc..

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 187 del 16/10/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno in corso – 2018 – non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali stante quanto previsto nella delibera di giunta comunale nr. 251 del 10/12/2018.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, ne deriva che per gli anni 2014 e per gli anni successivi è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per cui ci si attende un incremento della produttività del personale a beneficio dei servizi comunali da erogare in favore della cittadinanza amministrata.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con Determina del Responsabile del Servizio Finanziario N.71 Reg.Gen.le 525 del 28.11.2018 e successivamente aggiornato con Determina n. 74 Reg. Gen.le 535 del 05.12.2018, per un totale di Euro 123.320,30, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	115.724,46
Risorse variabili	7.595,84
TOTALE	123.320,30

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 133.258,50 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	108.102,09

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenze degli incrementi retributivi a regime (art.67, comma 2, lett.B)	2.158,70
RIA e assegni ad personam personale cessato (art.67, comma 2, lett.C)	22.997,71
TOTALE	25.156,41

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 19.347,15 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Compensi una tantum personale cessato (Art.67, comma 3, lett. D)	1.008,60
Incentivi per funzioni tecniche (Art.67, comma 3, lett.C)	5.252,58



Risparmi fondo per lavoro straordinario (Art.67, comma 3, lett. C)	2.343,26
Integrazione 1,2% (Art. 67, comma 4)	10.742,71
<b>TOTALE</b>	<b>19.347,15</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- **Riduzioni del fondo per la parte fissa:**

Decurtazione di € 1.327,05 al fine del rispetto del limite anno 2016;

- **Riduzioni del fondo per la parte variabile:**

Decurtazione di € 11.751,31 al fine del rispetto del limite anno 2016;

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017:

- Decurtazione di € 1.327,05 al fine del rispetto del limite anno 2016;

- Decurtazione di € 11.751,31 al fine del rispetto del limite anno 2016;

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore Unico dei Conti in data 05.12.2014 prot. n. 36394 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015 per un importo complessivo di € 16.206,99.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	115.724,46
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	7.595,84
<b>TOTALE</b>	<b>123.320,30</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	53.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>74.000,00</b>

### **Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 123.320,30
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)74.000,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
<b>TOTALE</b>	<b>49.320,30</b>

### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	18.500,00
Indennità di reperibilità	800,00
Indennità maneggio valori	1.300,00
Indennità di rischio	5.000,00
Indennità ufficiale anagrafe, stato civile, elettorale	1.200,00
Indennità particolari responsabilità	10.408,98



Performance personale dipendente	6.858,74
Incentivi progettazione	5.252,58
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	49.320,30

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 74.000,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 115.724,26

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: Incentivi alla progettazione per un importo di Euro 5.252,58 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo gli incentivi alla progettazione.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.10.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE	133.258,50	129.772,75	3.485,75
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	16.206,99	16.206,99	
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>117.051,51</b>	<b>113.565,76</b>	<b>3.485,75</b>



<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>19.347,15</b>	<b>8.764,64</b>	<b>10.582,51</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		3.306,14	-3.306,14
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>19.347,15</b>	<b>12.070,78</b>	<b>7.276,37</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	13.078,36	//	13.078,36
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>123.320,30</b>	<b>125.636,54</b>	<b>-2.316,24</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	115.051,51	113.565,76	1.485,75
Risorse variabili	19.347,15	12.070,78	7.276,37
Decurtazioni	13.078,36		-13.078,36
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>123.320,30</b>	<b>125.636,54</b>	<b>-2.316,24</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>74.000,00</b>	<b>82.000,00</b>	<b>-8.000,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>49.320,30</b>	<b>43.636,54</b>	<b>5.683,76</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	74.000,00	82.000,00	-8.000,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	49.320,30	43.636,54	5.683,76
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>123.320,30</b>	<b>125.636,54</b>	<b>-2.316,24</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap 2446 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane"
- Cap.2446/1 "Fondo per il compenso lavoro straordinario"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 71 del 28.11.2018 e successivamente aggiornato con determina n. 74 del 05.12.2018.

  
Il Responsabile Ufficio  
Bilancio e Organizzazione  
Città di Loro Piana

  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Emilia ZARROLI)