

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 20 del mese di dicembre, nella residenza comunale sono presenti in collegamento da remoto, i signori:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Il Presidente Dott.ssa Emilia Piro - Segretario Generale;

Per la Delegazione di parte sindacale:

- CISL – FP
- FP – CGIL
- CSA Regioni ed Autonomie Locali

R.S.U.

- Straccia Daniele

- Durante Fabrizio

Richiamata la delibera di Giunta Comunale nr. 250 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2022 relativo al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022;

Considerato che il Revisore dei Conti con nota prot. 36169 del 30/12/2022 ha certificato la compatibilità economica e finanziaria della documentazione afferente la preintesa per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022;

Dato atto che, come previsto, nella Delibera di Giunta nr. 250 del 30/12/2022 il fondo 2022 è stato così ripartito:

SCHEDA “A” RIPARTIZIONE FONDO

ANNO 2022

Importo fondo € 216.356,84

Risorse stabili € 131.385,17

Risorse variabili soggette a limitazione € 11.034,76

Risorse variabili non soggette a limitazioni € 181.007,13 di cui:

- € 6.100,06 somme non utilizzate anni precedenti;
- € 174.907,07 Incentivi per le funzioni tecniche;

A sommare € 88.141,28 Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio;

Totale complessivo voci soggette a vincolo € **216.356,84**

SPECIFICA PARTE FISSA:

a) indennità di comparto € 23.005,70

b) progressioni orizzontali in atto € 41.213,80

Totale utilizzo parte fissa € 64.219,50

SPECIFICA PARTE VARIABILE:

- Importo parte variabile 2022 € 11.034,76
- Lavoro straordinario anno 2022 € 11.521,50

Utilizzo

➤ **Istituti contrattuali parte variabile:**

La Giunta Comunale dispone di finanziare l'attività complessiva delle aree conseguente alla performance secondo il vigente Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente con una quota delle risorse stabili ed una quota percentuale delle risorse variabili come previsto dall'art. comma del CCNL 2022, per la complessiva somma di € **29.800,43** comprensiva della maggiorazione del 30% di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018.

Per gli istituti contrattuali di parte variabile si propone il seguente utilizzo di massima in quanto gli importi indicati alle voci da a) a h) si intendono presuntivi e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numeri dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.:

- a) € 14.000,00 – Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 - spesa stimata;
- b) € 500,00 – Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018;
€ 1.000,00 – Indennità maneggio valori spesa stimata;
€ 7.500,00 – Indennità di rischio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) € 600,00 - Indennità per specifiche responsabilità, art. 70 quinquies CCNL 2018;
- e) € 10.500,00 - Indennità per Particolari Responsabilità art. 70 quinquies CCNL 2018;
- f) € 2.800,00 Indennità di Servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 2018;
- g) € 1.500,00 Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 2018;
- h) € 10.000,00 Progressione orizzontale art. 16 CCNL 2018;

Totale (a+b+c+d+e+f+g+h) € 48.400,00

Si dà atto che per il compenso del lavoro straordinario vengono destinati € 11.521,50

Si ritiene di destinare la somma di € 10.000,00 per l'istituto delle progressioni orizzontali;

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. nr. 98/2011 convertito il L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non dover predisporre il piano di razionalizzazione.

In merito a quanto previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. nr. 98/2011 convertito in L. nr. 111/2011 considerate le difficoltà di attuazione in quanto l'ente in sede di redazione del bilancio si trova già a fronteggiare numerose difficoltà al fine di garantire spese e servizi obbligatori a causa di minori introiti e mutamenti legislativi, si ritiene di non predisporre il piano di razionalizzazione

SOTTOSCRIVONO

In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del Fondo salario accessorio 2022.

Letto confermato e sottoscritto in data 30/12/2022:

➤ **Delegazione di parte pubblica**

Il Presidente
Segretario Generale
F.to Dott.ssa Piro Emilia

➤ Per la Delegazione di parte sindacale:

- CISL – FP
- FP – CGIL
- CSA Regioni ed Autonomie Locali

F.to Andrea Salvi
F.to Eleonora Pasquini
non sottoscrive

➤ **R.S.U.**

- F.to Straccia Daniele
- F.to Durante Fabrizio non sottoscrive

