

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art.109, comma 2 del D.Lgs.n.267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Ufficio dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13,16,17,18,19,20,21;

VISTO il vigente organigramma dell'Ente;

VISTI gli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. del 16/11/2022 Comparto Enti Locali ed in particolare l'articolo 17 il quale prevede:

1. Il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.000 ad un massimo di €, 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 3.000 ad un massimo di €. 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo

quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nell'definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale nr. 86 del 06/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Regolamento recante la disciplina del conferimento, della graduazione e della revoca delle posizioni organizzative;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale nr. 100 del 20/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto alla presa d'atto della graduazione delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione così definito in proposta dal Segretario Comunale e dal Nucleo di Valutazione giusto verbale del 14/05/2019;

RICHIAMATO l'atto deliberativo di Giunta Comunale nr. 73 del 19/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance Anno finanziario 2023 (Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000);

RICHIAMATA la determinazione n. 45 Reg. Gen. 252 del 15/05/2023 di assunzione dell'Ing. Valentina Antonelli a tempo indeterminato e pieno con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico con assegnazione all'Area Tecnica Assetto del Territorio Ufficio 3 Servizi Manutentivi - Patrimonio.

RITENUTO necessario provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATI i precedenti provvedimenti di incarico conferiti all'Ingegnere Valentina Antonelli;

DISPONE

- 1) Di conferire all'Ingegnere Valentina Antonelli l'incarico Elevata Qualificazione dell'Ufficio 3 Servizi Manutentivi – Patrimonio dell'Area Tecnica Assetto del Territorio, dalla data di sottoscrizione del presente atto fino al 31.12.2023, comunque, sino alla decorrenza dell'efficacia di eventuale nuovo provvedimento di riorganizzazione che dovesse essere nel frattempo adottato.
- 2) Che all'Ingegnere Valentina Antonelli nello svolgimento dell'incarico conferito con il presente atto, si attenga a quanto in particolare previsto dagli artt. 11 e 12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e servizi;
- 3) Che ai sensi dell'art 18 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, l'incarico in questione può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
- 4) Di stabilire che in caso di assegnazione *ad interim*, ferma restando la positiva valutazione della attività di competenza, verrà attribuita una somma aggiuntiva per la funzione interinale il cui importo massimo – sarà quantificato proporzionalmente sulla base del "peso" della singola funzione/servizio per cui è disposta la sostituzione, così come previsto dalle delibere di G.C. nr. 86/2019 e nr. 74/2020.

- 5) Che all'Ingegnere Valentina Antonelli sia trasmesso il presente provvedimento;
- 6) Che il presente provvedimento abbia effetto immediato e sia pubblicato all'albo pretorio comunale per 15 giorni dalla data odierna e depositato presso l'Ufficio Personale e l'Ufficio Ragioneria;
- 7) Di stabilire l'indennità di posizione annua in € 8.000,00 da rapportare al periodo relativo al conferimento dell'incarico *de quo*, mentre l'indennità di risultato sarà determinata sulla base del valore percentuale massimo come definito dal C.C.N.L. 2018/2020 sulla somma complessiva che a bilancio finanzia indennità di posizione e indennità di risultato con riserva degli eventuali adeguamenti scaturenti dall'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative Tale trattamento, da erogarsi mensilmente, assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario.

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria,

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato per la piena conoscenza del provvedimento previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni *ex* D.Lgs. n.39/2013 e DPR n.62/2013;
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile finanziario, Segretario Generale, al Nucleo di valutazione;
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione trasparente in via permanente.

Alba Adriatica, 18.05.2023



IL SINDACO

Prof.ssa Antonietta Casciotti

Antonietta Casciotti

