



COMUNE DI ALBA ADRIATICA
PROVINCIA DI TERAMO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 137 Del 25-06-18

**Oggetto: MODIFICA DELIBERA DI G.C. N. 126 DEL 07/06/2018
"RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (PEG) ANNO 2017. AP=
PROVAZIONE".**

L'anno duemiladiciotto il giorno venticinque del mese di giugno alle ore 13:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Casciotti Antonietta	Sindaco	P
Ciccarelli Alessandra	Assessore	P
Pulcini Simone	Assessore	P
Di Matteo Francesca	Assessore	P
Cichetti Paolo	Assessore	P
Colonnelli Nicolino	Assessore	A

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Casciotti Antonietta in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Ricucci Maria Carmela.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- i pareri resi, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area e/o Ufficio interessato e dal Responsabile dell'Area Economia e Finanza in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta della presente deliberazione;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10, comma 1, lettere b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente, un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Rilevato che tale articolo non trova diretta applicazione per gli Enti Locali per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione fra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando fra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.Lgs n. 267/2000;

Considerato tuttavia che, in attuazione dei principi introdotti dal D.Lgs n. 150/2009, il Comune di Alba Adriatica si è dotato di strumenti coerenti con tali principi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 30/04/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la Relazione al rendiconto di gestione anno 2017, redatta ai sensi dell'art. 151, comma 6 e dell'art. 231 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Viste le risultanze del Rendiconto della gestione 2017, approvato con Deliberazione C.C. n. 24 del 24 maggio 2018;

Richiamati:

- Il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto di G.C. n. 54 del 06/04/2016 (art. 39 – valutazione degli incarichi di posizione organizzativa);
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 15/11/2016 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017-2019;
- Il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2017-2019 corredati dei loro allegati approvato con atto di C.C. n. 20 del 31/03/2017;
- la Deliberazione di G.C. n. 57 del 20/04/2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017, contenente le risorse economiche e gli obiettivi, modificata con atto di G.C. n. 110 del 04/07/2017, rimodulata con atto di G.C. n. 193 del 05/12/2017;

Vista la deliberazione di G.C. n. 87 del 02/04/2009 avente ad oggetto: "Sistema per la valutazione dei Responsabili incaricati di Posizioni Organizzative e per le elevate responsabilità";

Vista la deliberazione di G.C. n. 187 del 16/10/2014 avente ad oggetto: "Approvazione del manuale di valutazione del personale di comparto";

Considerato che nel 2017 non è stato approvato il Piano della Performance in quanto non obbligatorio per l'Ente, ma è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) contenente gli obiettivi dell'Amministrazione assegnati ai Responsabili e da

raggiungere nell'annualità 2017, il cui raggiungimento viene valutato a fine esercizio e che gli obiettivi del PEG sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale del personale dell'Ente;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del citato regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, il Nucleo di Valutazione presenta al Sindaco la proposta di valutazione delle P.O. riferita agli obiettivi di produttività e qualità richiesti dall'art. 15 del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha concluso il processo di valutazione come da verbali depositati agli atti;

Vista la delibera CIVIT n. 5 del 07/03/2013 aggiornata al 30/05/2013, "Linee guida ai sensi dell'art. 1, c. 6 lett. b), del D.Lgs n.150/2009, relative alla strutture e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, c. 1 lett. b), dello stesso decreto";

Considerato che ai sensi del punto 2.1 "il processo di validazione e i soggetti coinvolti" della delibera n. 6/2012 avente ad oggetto "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance" della Commissione per la Valutazione, Trasparenza e l'Integrità della Pubblica Amministrazione (EX CIVIT – ora ANAC) aggiornato al 04/07/2013, le amministrazioni una volta elaborata e adottata la Relazione sulla Performance, la inviano all'OIV per la validazione;

Considerato che con delibera di giunta nr. 126 del 07/06/2018 si stabiliva, tra l'altro, di approvare la Relazione sulla performance- anno 2017, allegato A;

Dato atto che successivamente alla adozione della delibera de qua sono pervenuti i risultati relativi alla valutazione del risultato anno 2017 dei Titolari di Posizione Organizzativa e sono pervenute tutte le schede relative alla valutazione della performance anno 2017 del personale dipendente per cui si è potuto procedere alla integrazione della Relazione di cui alla delibera di giunta nr. 126/2018 inserendo i dati relativi nel rispetto di quanto previsto dalla delibera Civit/Anac nr. 5/2012;

Dato atto che la Relazione sulla Performance (PEG anno 2017), allagata alla presente, è stata predisposta in collaborazione con il Segretario Comunale;

Considerato inoltre che la Relazione sulla Performance, esercizio 2017, adottata dalla Giunta Comunale, sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazioni finale;

Dato atto che dalla Relazione si rileva il quasi totale raggiungimento degli obiettivi del 'Ente per l'anno 2017;

Evidenziato che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance ed il documento del Nucleo di Valutazione di validazione di tale Relazione saranno pubblicati sul sito web del Comune, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente – Performance –

Relazione sulla Performance” e “Amministrazione trasparente – Controlli e rilievi sull’amministrazione – Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto l’art. 49 del D.Lgs del 18 agosto 2000, n. 267, modificato con D.L. n. 174/2012 del 10/10/2012;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1 – di approvare la Relazione sulla performance- anno 2017, allegato A che sostituisce la Relazione sulla Performance anno 2017 approvata con delibera di giunta comunale nr. 126/2018;

2 – di prendere atto che la Relazione sulla Performance – anno 2017 – sarà trasmessa tempestivamente al Nucleo di Valutazione per la validazione finale;

3 - di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance – anno 2017 sul sito del Comune di Alba Adriatica nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione livello 1 “Performance” – sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance” ai sensi dell’art. 10, comma 8 lett. b) del D.Lgs n. 33/2013;

4 – di dare atto che ad avvenuta validazione si provvederà alla pubblicazione del Documento del Nucleo di Valutazione di validazione della Relazione sulla Performance sul sito istituzionale del Comune di Alba Adriatica nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione livello 1 “Controlli e rilievi sull’amministrazione” – sottosezione livello 2 “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, ai sensi dell’art. 31 del D.Lgs n. 33/2013;

5 – di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell’art.134 del D.Lgs. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Prof.ssa Casciotti Antonietta

Il Segretario Generale
Dott.ssa Ricucci Maria Carmela

La presente Deliberazione:

- viene pubblicata, in data odierna e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa, in data odierna, nell'elenco, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

(X) - diventa esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

() – diventa esecutiva decorso il termine di giorni dieci dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Alba Adriatica, lì 27/06/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Ricucci Maria Carmela