



PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. NR.165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO ED E.Q. EX ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA VICE COMANDANTE ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CATEGORIA D DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA.

Verbale n. 1 – *ESTRATTO*

[omissis]

[...] La Commissione prende atto che la procedura in oggetto sarà effettuata sulla base dei titoli, di un colloquio e di una prova di efficienza fisica che prevede solo un giudizio di idoneità/non idoneità. La Commissione decide di non dare seguito nel corso del colloquio all'accertamento della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Per la valutazione dei candidati, la Commissione ha 20 punti attribuibili, di cui:

- 10 punti per il colloquio;
- 3 punti per il curriculum professionale;
- 7 punti per l'anzianità di servizio.

Qualora nessun candidato ottenga il punteggio minimo di 14/20, l'Amministrazione non procederà alla copertura del posto tramite mobilità [...]

SVOLGIMENTO DELLE PROVE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Espletamento del colloquio

La Commissione prende atto che nell'avviso della procedura in oggetto la data stabilita per il colloquio è fissata per il giorno 19 aprile 2024 presso la Sala delle Conferenze della Biblioteca Comunale – Villa Flaiani sita in Via Roma nr. 32 Alba Adriatica con inizio alle ore 09:00 e che i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi senza necessità di ulteriori comunicazioni nel giorno ed ora indicati nell'avviso di cui sopra, la cui pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati. La mancata presentazione equivale alla rinuncia alla partecipazione [...]

[omissis]

Presso la sede indicata avranno luogo le operazioni amministrative preliminari allo svolgimento del colloquio e si procederà all'identificazione dei candidati presenti che hanno l'obbligo di presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato, alla data e ora indicate, equivarrà a rinuncia alla selezione come prescritto nell'avviso di mobilità in argomento.

La Commissione decide sin d'ora che il colloquio avrà durata complessiva massima di 20 minuti per ciascun candidato.

La Commissione prende atto che il colloquio consisterà in una verifica sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- diritto amministrativo;
- diritto penale e procedura penale;
- attività di polizia giudiziaria;



COMUNE DI ALBA ADRIATICA
PROVINCIA DI TERAMO



- ordinamento e funzioni della Polizia Locale secondo la legislazione regionale e nazionale;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- normativa in materia di pubblica sicurezza;
- legislazione in materia di commercio, edilizia, tutela dell'ambiente con riferimento agli aspetti di repressione di condotte illecite;
- tutela della privacy.

La Commissione prende atto altresì che nella valutazione del colloquio ha a disposizione 10 punti.

Per determinare la votazione, si effettuerà la media dei punteggi espressi dai 3 componenti effettivi.

La Commissione esaminatrice prende atto, come previsto nell'avviso di mobilità, che il colloquio sarà tendente ad accertare la verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da coprire, tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

Criteri di valutazione	Range di valutazione
Preparazione professionale specifica	da 0 a 2
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	da 0 a 2
Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	da 0 a 3
Capacità di individuare soluzioni innovative all'attività svolta	da 0 a 3
TOTALE	da 0 a 10

Prova di efficienza fisica

La Commissione, composta dai componenti effettivi e dal membro ausiliario, prende atto che nell'avviso di mobilità, la data stabilita per la prova di efficienza fisica è fissata per il giorno 26 aprile 2024 con inizio alle ore 10:00 e che i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi senza necessità di ulteriori comunicazioni nel giorno ed ora indicati nel bando di cui sopra, avendo la pubblicazione dell'avviso valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, ed avendo la mancata presentazione valore di rinuncia alla partecipazione. Si dà atto che la prova di efficienza fisica si terrà presso il Campo di Atletica comunale "Guerino Massi" sito in Via Monte Zebio snc nel Comune di Giulianova, ove avranno anche luogo le operazioni amministrative preliminari lo svolgimento della prova.

Si dà atto, che preliminarmente allo svolgimento della prova selettiva di efficienza fisica, si procederà all'identificazione dei candidati presenti che hanno l'obbligo di presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento e del certificato di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità. L'assenza del candidato, alla data del 26/04/2024 alle ore 10:00, equivarrà a rinuncia alla selezione come prescritto nell'avviso di selezione pubblica [...].

[omissis]

Prima della prova viene data ai concorrenti facoltà di effettuare un riscaldamento preliminare della durata massima di 5 (cinque) minuti.

Per la prova selettiva di efficienza fisica costituita da corsa 1000 m e da flessioni a terra, la Commissione in composizione integrata fissa le seguenti modalità di esecuzione, nella sequenza che segue:

- Per quanto concerne la corsa 1000 m.: per superare la prova, il candidato deve eseguire di corsa la distanza di 1000 metri nei tempi previsti nell'avviso di mobilità: Uomini tempo max 4'55''; Donne

Cap. 64011 – Via C. Battisti, 24 - ☎ 0861/7191 – Fax 0861/713546 – Cod. Fisc. e Part. IVA
00285510673

<http://www.comune.alba-adriatica.te.it> e-mail: info@comune.alba-adriatica.te.it



COMUNE DI ALBA ADRIATICA
PROVINCIA DI TERAMO



tempo max 5'55''. Il candidato dovrà correre all'interno del circuito del campo di atletica ed il cronometraggio dei tempi verrà effettuato da cronometristi iscritti alla Federazione Italiana Cronometristi. Il concorrente alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà eseguire i giri di campo richiesti. Alla fine della prova del candidato, il membro esperto ausiliario Dott.ssa Monia Marcattili acquisirà i tempi rilevati dai cronometristi e ne comunicherà l'esito a ciascun candidato.

- Per quanto concerne le flessioni a terra: per superare la prova, il candidato deve eseguire in modo continuativo dei piegamenti a terra. Si precisa che le ginocchia non possono essere appoggiate al pavimento, per tutta l'esecuzione dell'esercizio; le mani devono essere posizionate all'altezza delle spalle. L'unico contatto consentito con il terreno è con le mani e i piedi. L'esercizio avrà inizio con il candidato posizionato prono a terra. Il candidato non dovrà pendere le anche o sollevare il bacino. Il numero di flessioni consecutive stabilite sono: Uomini n. 5; Donne n. 3.

L'ordine di esecuzione delle singole specialità costituenti la prova di efficienza fisica verrà stabilito dalla Commissione il giorno della prova.

Una volta iniziata la singola prova, per nessun motivo, saranno prese in considerazione istanze di ripetizione o di differimento della stessa.

La Commissione prende altresì atto che l'esito della prova selettiva di efficienza fisica non concorre alla formazione della graduatoria e che sulla stessa verrà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità. Solo i candidati che avranno superato almeno una delle due prove fisiche previste nel bando saranno dichiarati idonei.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Sono elementi di valutazione delle domande di mobilità pervenute:

- a) anzianità di servizio
- b) curriculum professionale

Il punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio è di 7 punti, attribuibili come da bando.

Il punteggio massimo attribuibile per il Curriculum professionale è di 3 punti.

Nel curriculum verranno valutati gli aspetti rilevanti e attinenti al posto da ricoprire che non sono stati oggetto di valutazione nel precedente punto (titoli di studio, specializzazioni di livello universitario, corsi di perfezionamento ed aggiornamento, attività formative pertinenti, pubblicazioni, esperienze lavorative significative ecc).

Per la valutazione del curriculum professionale, la commissione esaminatrice stabilisce di assegnare i 3 punti a disposizione nel modo seguente:

- 1 punto per ogni laurea ulteriore rispetto a quella richiesta nell'avviso di mobilità;
- 1 punto per ogni diploma di specializzazione di livello universitario e dottorato di ricerca;
- 0,50 punti per ogni corso di perfezionamento o master universitario di I/II livello.

Per ogni categoria sopraelencata saranno valutati al massimo 2 titoli [...]

[Omissis]

Il Presidente
Comandante Corpo di Polizia Locale
F.to Cap. Dott.ssa Daniela D'Ambrosio