



COMUNE DI ALBA ADRIATICA
PROVINCIA DI TERAMO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 Del 01-03-22

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2022 -2024 E DEL PIANO ANNUALE DEL FABBISOGNO ANNUALITA' 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di marzo alle ore 15:35, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

| | | |
|------------------------------|--------------------------|----------|
| Casciotti Antonietta | Sindaco | P |
| Ciccarelli Alessandra | Assessore | P |
| Pulcini Simone | Assessore | P |
| Di Matteo Francesca | Assessore | P |
| Cichetti Paolo | Assessore | P |
| Colonnelli Nicolino | Assessore esterno | P |

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Casciotti Antonietta in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Piro Emilia.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- i pareri resi, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area e/o Ufficio interessato e dal Responsabile dell'Area Economia e Finanza in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta della presente deliberazione;

La presente seduta della Giunta Comunale viene svolta in presenza, adottando le misure preventive di carattere igienico - sanitario precauzionali di cui al D.P.C.M. dell'8 marzo 2020 art. 1 lett.q) e successive disposizioni, quali frequente areazione del locale e adeguata distanza, assicurando quindi il rispetto della distanza interpersonale di un metro (cd. distanza droplet). Si dà atto altresì del rispetto delle indicazioni riportate nel DPCM del 18/10/2020 e della circolare del Ministero dell'Interno prot. n. 14553 del 27/10/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti norme in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

L'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge nr. 68/1999; il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale; l'articolo 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448 ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20-bis del citato articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, nr. 449, ribadendo che l'obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

CONSIDERATO quanto disposto dalla Legge 27 dicembre 2006 n.296 (Finanziaria 2007) e, in particolare, dall'art.1 –comma 557– dove viene stabilito, relativamente alla spesa di personale per l'anno 2007, che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'articolo 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e che, eventuali deroghe tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO il Decreto legge 24 giugno 2014 nr. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza e per l'efficienza degli uffici giudiziari” – convertito in Legge 11 agosto 2014 nr.114 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge 112/2008, disciplinando la semplificazione e flessibilità nel turn over del personale dipendente;

VISTO l'articolo 14-bis del Decreto legge 28 gennaio 2019 nr. 4, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019 n.26, che ha apportato modifiche al testo normativo del citato Decreto Legge 90/2014; Visto l'articolo 3 comma 5 del citato Decreto legge 90/2014 il quale stabilisce che – fermo restando i vincoli imposti dai

commi 557 e seguenti dell'articolo unico della Legge 296/2006 – [...] gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al [...] 100 per cento a decorrere dal 2018;

PRESO ATTO che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione (D.L. 90/2014) e quindi al periodo 2011/2013;

RILEVATO che l'ampliamento dal "triennio" al "quinquennio" è avvenuto in sede di conversione del Decreto-legge 28 gennaio 2019 nr.4, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019 nr.26;

PRESO ATTO che l'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo nr. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al citato articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RILEVATO che le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" del giorno 08 maggio 2018 precisano che il P.T.F.P. si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 nr.165 in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

L'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo";

- Il citato articolo 6, come modificato dall'articolo 4 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 nr.75, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica;

- il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate;

- la nuova visione, introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo a un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP;

RILEVATO, altresì, che l'introduzione del comma 5-sexies dell'articolo 3 del D.L. nr. 90/2014 stabilisce, per il triennio 2019/2021, la possibilità di utilizzare come capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale

di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni potranno essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

DATO ATTO che il D.l. 30 aprile 2019 n. 34, “*Decreto crescita*” all’art. 33 comma 2, come modificato dalla L. nr. 8 del 28/02/2020 prevede:

A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle “unioni dei comuni” ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. Nr. 75 del 25/05/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATO il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto
DELIBERA DI GIUNTA n. 20 del 01-03-2022 - Pag. 4 - COMUNE DI ALBA ADRIATICA

con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 contenente le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale nr. 108 del 27/04/2020 previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali diretto alla individuazione dei valori soglia e delle fasce demografiche l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 Aprile 2019 n. 34 (convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58) e la decorrenza delle regole è stata fissata al 20/04/2020;

RICHIAMATA la circolare nr. 17102/110/1 del 08/06/2020 del Ministero dell'Interno per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'Interno in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. nr. 34 del 30/04/2019 convertito con modificazioni dalla L. nr. 58 del 28/06/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

VISTO l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 78/2010 il quale prevede che "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. [...] A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. [...] Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1,

del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. [...] Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009” ;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Alba Adriatica ha rispettato le disposizioni del pareggio di bilancio per l'anno 2021; che il Comune di Alba Adriatica non rientra nel campo di applicazione dell'articolo 244 del Decreto Legislativo nr. 267/2000 (enti dissestati) né dell'articolo 242 del medesimo decreto (enti strutturalmente deficitari);
- che la presente programmazione permette di rispettare il principio di riduzione della spesa di personale (media del triennio);
- che il valore dell'incidenza delle spese del personale sul volume complessivo delle entrate correnti è pari al 14,56% come certificato nel conto di bilancio 2020;

RICHIAMATO l'articolo 33 del D. Lgs. nr. 165/2001 modificato dall'articolo 16 della Legge 183/2011 ed il Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 disciplinante i rapporti medi dipendenti - popolazione per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022 dove è previsto al massimo un dipendente ogni 166 abitanti ed il Comune di Alba Adriatica, in riferimento alla popolazione residente al 10/02/2022 conta nr. 12.955 abitanti, ha alla stessa data in servizio 39 unità di personale a tempo indeterminato escluso il Segretario Comunale;

Richiamata la nota prot. n. 4889 del 21.02.2022, con la quale è stato attivato l'istituto del confronto sindacale di cui all'art. 5 del CCNL 2016/2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 19 del 01/03/2022 ad oggetto “Istituzione nuovo profilo professionale ed aggiornamento organigramma e relativa dotazione organica;

Considerato che la dotazione organica dell'Ente alla data di approvazione del presente atto è la seguente nella quale vengono indicati anche i posti vacanti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato di cui alla procedura prevista dall'art. 110 comma 1 del D.Lgs. nr. 267/2000:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Area Amministrativa

Ufficio 1 Servizi Interni “Segreteria Generale- Prevenzione Corruzione e Trasparenza Amministrativa – Affari Generali - Legale e contenzioso – Personale – Appalti e Contratti”
Ufficio 2 “Servizi anagrafici, leva, Stato civile, Elettorale, Statistica, Servizi Cimiteriali”
Ufficio 3 Servizi al Cittadino “Pubblica istruzione - Promozione sociale – Commercio e Polizia

Ufficio di supporto agli organi
di direzione politica ai sensi
dell'art. 90 del d.lgs. nr. 267/2000

| | |
|-------------------------------------|--|
| Area Tecnica Assetto del Territorio | Ufficio 1 “Urbanistica e Territorio– Ambiente e S.U.E.” |
| ” | Ufficio 2 “Lavori pubblici – Demanio - Protezione Civile - |
| | Ufficio 3 “Servizi Manutentivi - Patrimonio” |

SUAP e CED.”

nr. 2 Esecutore Operativo Specializzato categoria B a tempo pieno

nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno vacante

nr. 1 Istruttore Direttivo Bibliotecario categoria D a tempo pieno vacante

Ufficio di supporto agli organi
di direzione politica ai sensi
dell’art. 90 del d.lgs. nr. 267/2000

Area Economia e Finanza

Ufficio – “Gestione Bilancio ed Organizzazione – Tributi ”

nr. 1 Istruttore Direttivo Economico – Contabile categoria D a tempo pieno

nr. 1 Istruttore Direttivo Economico – Contabile categoria D a tempo parziale 50 per cento vacante

nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo pieno

nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo pieno vacante

nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo parziale 50 per cento vacante

nr. 1 Esecutore Operativo Specializzato categoria B a tempo pieno

Area Tecnica Assetto del Territorio Ufficio 1 “Urbanistica e Territorio– Ambiente e S.U.E.”

nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno

nr. 2 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno

nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno vacante

Ufficio 2 “Lavori pubblici – Demanio - Protezione Civile -”

nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno

nr. 2 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno

nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno vacante

Ufficio 3 “Servizi Manutentivi - Patrimonio”

nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo determinato e pieno incarico art. 110 comma 1 D. Lgs. nr. 267/2000;

nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno vacante

nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno

nr. 3 Collaboratore Tecnico categoria B3 a tempo pieno

nr. 3 Esecutore Tecnico Specializzato categoria B a tempo pieno

nr. 1 Esecutore Tecnico Specializzato categoria B a tempo pieno vacante

Area di Vigilanza

Corpo di Polizia Municipale

nr. 1 Ispettore di Polizia Municipale categoria D a tempo pieno

nr. 9 Agenti di Polizia Municipale categoria C a tempo pieno

nr. 4 Agenti di Polizia Municipale categoria C a tempo

DELIBERA DI GIUNTA n. 20 del 01-03-2022 - Pag. 8 - COMUNE DI ALBA ADRIATICA

pieno vacante

DOTAZIONE ORGANICA

Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato art. 110 comma 1 del D.Lgs. nr. 267/2000:

- Categoria D Istruttore Direttivo Amministrativo nr. 2 a tempo pieno, nr. 1 a tempo determinato e pieno art. 110 comma 1 D.Lgs. nr. 267/2000, nr. 2 a tempo pieno vacante e nr. 1 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Direttivo Economico - Contabile nr. 1 a tempo pieno e nr. 1 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Direttivo Bibliotecario nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Istruttore Direttivo Tecnico nr. 2 a tempo pieno, nr. 1 a tempo determinato e pieno art. 110 comma 1 D.Lgs. nr. 267/2000 e nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Ispettore di Polizia Municipale nr. 1 a tempo pieno.
- Categoria C Istruttore Amministrativo nr. 4 a tempo pieno e nr. 5 a tempo pieno ed indeterminato vacanti;
Istruttore Economico – Contabile nr. 2 a tempo pieno, nr. 2 a tempo pieno ed indeterminato vacante, nr. 2 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Tecnico nr. 5 a tempo pieno e nr. 03 a tempo pieno ed indeterminato;
Agente di Polizia Municipale nr. 9 a tempo pieno, nr. 4 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
- Categoria B3 Collaboratore Tecnico nr. 3 a tempo pieno
- Categoria B Esecutore Operativo Specializzato nr. 7 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Esecutore Tecnico Specializzato nr. 3 a tempo pieno e nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante

Dato atto che con delibera di giunta comunale nr.56 del 29/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2021 - 2023 e del Piano Annuale del fabbisogno 2021, delibera che veniva modificata con successive deliberazioni giuntali nr.119 del 13/07/2021, nr.178 del 20/10/2021 e nr. 221 del 16/12/2021;

Considerate tutte le riserve di legge previste in favore delle categorie protette dalla Legge 68/1999 e dal Decreto Legislativo 215/2001 per il personale militare (nonché ogni eventuale ulteriore riserva eventualmente applicabile), saranno esplicitamente previste nel piano assunzionale 2022 – 2024 qualora dovesse ricorrere l'ipotesi di reintegrare le quote d'obbligo/riserva;

Ritenuto altresì opportuno, per esigenze organizzative e di buon funzionamento dell'ente comunale, provvedere anche alla programmazione delle assunzioni a tempo determinato e di rapporto di lavoro flessibile per il medesimo periodo;

Rilevato che le assunzioni effettuate ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 non rientrano nel plafond assunzionale di cui all'articolo 9, comma 28, del Decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 ma solo nel tetto complessivo di spesa di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, L nr. 296/2006;

Viste le comunicazioni trasmesse dai Responsabili di Area/Ufficio e depositate agli atti in ordine alle necessità assunzionali di cui all'articolo 33 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Vista la nota dell'Assessore al Personale prot. interno nr.0738104 del 09/02/2022 depositata agli atti della presente deliberazione;

Vista altresì l'ulteriore nota 739012 del 14.02.2022, con la quale a seguito delle indicazioni fornite dalla responsabile del servizio finanziario in ordine alla sostenibilità finanziaria dell'intera capacità assunzionale, si è resa necessaria la programmazione assunzionale riportata nella predetta nota, depositata agli atti della presente deliberazione;

Dato atto che non vi è la presenza di situazioni di personale in esubero e/o in sovrannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali e che l'ente non intende avviare per l'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Considerato che con l'apposizione del parere di regolarità contabile l'Ufficio Bilancio attesta il rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, costo del personale e vincoli di spesa;

Rilevato che in accordo con la normativa vigente, l'Ente ha conseguito un contenimento della spesa del personale;



Considerato inoltre che:
il D.P.C.M. 21/02/2017 prevede che gli enti beneficiari di spazi finanziari ivi disciplinati trasmettano le informazioni relative agli investimenti, effettuati a valere sui predetti spazi, al sistema di monitoraggio opere pubbliche della Banca dati delle Amministrazioni pubbliche (BDAP-MOP), ai sensi del decreto legislativo 29 dicembre 2011, n.229;

- l'art.1 c.508 della L. n.232/2016, prevede che: *“Qualora l'ente territoriale beneficiario di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà previsti dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui all'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n.243, non effettui la trasmissione delle informazioni richieste dal medesimo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, non può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbia adempiuto.”;*

VISTO l'articolo 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019 nr. 56 dove si precisa che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 nr. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste

dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo nr.165 del 2001;

CONSIDERATO che la Legge nr. 113 del 06/08/2021 all'articolo 14 ter prevede la proroga sino al 31/12/2024 della possibilità di effettuare le procedure concorsuali, nonché le conseguenti assunzioni, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. nr. 165/2001;

RILEVATO che è volontà di questa Amministrazione avvalersi della facoltà in argomento, al fine di accelerare il procedimento amministrativo di reclutamento del personale dipendente;

RICHIAMATO quanto disposto dall'art. 3 ter Semplificazioni in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali della L. nr. 113/2021;

CONSIDERATO che si intendono confermare le seguenti procedure assunzionali già approvate nel piano del fabbisogno 2021 e reinserite nell'annualità 2022;

PRECISATO che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno precedente; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011).

CONSIDERATO che le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale adottate nell'anno 2021, con le quali è stato approvato e modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021/2023, hanno attestato che esistono tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore per poter procedere all'adozione del presente atto, oltre ad avere previsto nella dotazione organica le unità di personale a tempo indeterminato le cui procedure di reclutamento sono state già avviate nell'anno 2021 ma non perfezionate, come nella tabella di seguito riportata:

Anno 2021

- Area Amministrativa: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di nr. 2 Istruttori Amministrativi categoria C posizione economica C1, da assegnare all'Ufficio 1 Servizi Interni ed all'Ufficio 2; Nello specifico: n. 01 posto per Ufficio 1 Servizi Interni Segreteria, Corruzione e Trasparenza Amministrativa, Affari Generali, Legale e Contenzioso, Personale, Appalti e Contratti; nr. 01 posto per Ufficio 2 Servizi Anagrafici, Leva, Stato Civile, Elettorale, Statistica, Servizi Cimiteriali;
- Area Tecnica Assetto del Territorio - Ufficio 3 Servizi Manutentivi – Patrimonio. Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Esecutore Tecnico Specializzato categoria B posizione economica B1. Selezione ai sensi dell'art. 16 della L. nr. 56/1987 previo esperimento della procedura ex art. 34

bis del D. Lgs. Nr. 165/2001;

- Area di Vigilanza assunzione a tempo pieno ed indeterminato di nr. 02 Agenti di Polizia Municipale categoria C posizione economica C1. Concorso pubblico per esami previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. Nr. 165/2001 con riserva di nr. 1 posto a favore dei volontari delle forze armate, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010. Nell'ipotesi in cui la graduatoria che sarà formata a conclusione della procedura concorsuale dovesse risultare in tutto o in parte incapiente rispetto alle 2 assunzioni programmate, si procederà con accordo con altra Pubblica Amministrazione per utilizzo di graduatoria concorsuale Titolo di studio richiesto: diploma di scuola superiore di durata quinquennale (diploma di maturità); bando di concorso già pubblicato;
- Area Economia e Finanza assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 01 Istruttore Economico - Contabile categoria C posizione economica C1. Esperimento della procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. nr. 165/2001, in caso di esito negativo, accordo con altra Pubblica Amministrazione per utilizzo di graduatoria concorsuale e, nel caso in cui non venisse stipulato alcun accordo e a seguito dell'accordo dovessero residuare dei posti vacanti, concorso pubblico per esami. Titolo di studio richiesto per il concorso pubblico: a) Diploma di maturità di Ragioneria e Perito Commerciale o Perito Aziendale o Segretario d'Amministrazione o Analista Contabile o equipollenti oppure b) Laurea in economia e commercio (DL – L – LS – LM) Per le lauree equipollenti a quelle indicate il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, di aver sostenuto nel proprio corso di Laurea, gli esami di “economia aziendale” e “Ragioneria“;
- Area Economia e Finanza assunzione a tempo parziale 50,00 percento ed indeterminato di un Istruttore Direttivo Economico - Contabile categoria D posizione economica D1. Concorso pubblico per esami previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. Nr. 165/2001. Titolo di studio richiesto: Laurea in Economia e Commercio (64S ovvero LM/56) ovvero lauree equipollenti (specialistica, magistrale o “vecchio ordinamento”);

RAVVISATO di fornire indirizzo agli uffici competenti di procedere alla copertura di posti previsti nella dotazione organica che dovessero, nel triennio di riferimento, rendersi vacanti per mobilità esterna, dimissioni o collocamenti a riposo con diritto a pensione, nel rispetto dei limiti previsti dalle norme in materia di personale;

DATO ATTO del piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 delle assunzioni a tempo indeterminato previo esperimento della procedura ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001 (c.d. mobilità obbligatoria), di cui all'**Allegato sub A**;

VISTO il calcolo dei relativi spazi assunzionali:

| Calcolo delle entrate correnti | | | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| Entrate correnti | 2018 | 2019 | 2020 | Media del triennio |
| Titolo 1 | € 9.183.779,34 | € 10.909.527,94 | € 9.268.537,90 | € 9.787.281,73 |
| Titolo 2 | € 338.911,46 | € 732.143,83 | € 2.476.813,97 | € 1.182.623,08 |
| Titolo 3 | € 1.726.219,18 | € 1.662.803,88 | € 1.254.389,98 | € 1.547.804,35 |
| Totale entrate correnti | € 11.248.909,98 | € 13.304.475,65 | € 12.999.741,85 | € 12.517.709,16 |
| FCDE iniziale | | | € 1.462.041,22 | |
| Entrate correnti nette | | | | € 11.055.667,94 |

| Spesa del personale | |
|--------------------------|-----------------------|
| Spesa del personale 2020 | € 1.609.187,54 |

| Incidenza spesa del personale/entrate correnti | |
|--|---------------|
| Incidenza spesa del personale/entrate correnti | 14,56% |

| Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali | | |
|--|---------------|-------------------|
| Fascia demografica | Valore soglia | Soglia di rientro |
| Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti | 27,00% | 31,00% |

| Spesa massima del personale teorica | |
|--|-----------------------|
| Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente | € 2.985.030,34 |
| Incremento massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato | € 1.375.842,80 |

| Calcolo incrementi della spesa 2020 - 2025 | |
|--|----------------|
| Spesa del personale 2018 | € 1.854.809,17 |

| Fascia demografica dell'ente |
|------------------------------------|
| Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti |

Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 – Enti virtuosi

2022

(h)

19,00%

Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2

(i)

352.413,74 €

| | | |
|---|-------------|-----------------------|
| (2020-2024) – Enti virtuosi (a1) * (h) | | |
| Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio “Resti assunzionali”) – Enti virtuosi | (l) | 57.931,05 € |
| Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS) – Enti virtuosi | (m) | 352.413,74 € |
| Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali – Enti virtuosi (a1) + (m) | (m1) | 2.207.222,91 € |
| Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) – Enti virtuosi (m1) < (f) | (n) | 2.207.222,91 € |
| Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno | 2022 | 2.207.222,91 € |

CONSIDERATO che sul Bilancio di Previsione 2022/2024, che comprende per il triennio 2022 – 2024 i rapporti di lavoro flessibili per nr. 24 mensilità dal quale emerge, tra l'altro, che la previsione della spesa del personale, relativa agli anni 2022/2023/2024 è inferiore alla media del triennio 2011/2013, come di seguito riportato:

| Dettaglio | Spesa media rendiconti 2011/2013 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------|---|---------------|---------------|---------------|
| Spesa del personale lorda | € 1.695.289,23 | €1.642.321,36 | €1.504.432,59 | €1.512.462,59 |

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti di cui al verbale n. 46 del 01/03/2022, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, prot. nr. 5450 del 01/03//2022 allegato al presente atto;

VISTO l'atto sindacale prot. n. 5222 del 24/02/2022 con il quale è stata conferita al Segretario Comunale *ad interim* la Responsabilità dei Servizi Interni;

Visti i pareri resi, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, che si riportano integralmente nel presente atto:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (Decreto sindacale di nomina prot. n. 5222 del 24/02/2022)

Data: 25-02-2022

Il Responsabile del servizio

Piro Emilia

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 28-02-2022

Il Responsabile del servizio

Cimini Loredana

Visto il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Viste le disposizioni vigenti dei CCNL Comparto Funzioni Locali;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90.
2. **DI APPROVARE** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 e Piano Annuale del Fabbisogno 2022, come da **Allegato sub A**.
3. **DI APPROVARE** la dotazione organica valida per il triennio 2022/2024, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 nr. 165 e dalle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”* emanate dalla Funzione Pubblica in data 08 maggio 2018 tenendo conto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006 nr. 296 e dall'articolo 3 commi 5 e seguenti del Decreto Legge 24 giugno 2014 nr. 90:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Area Amministrativa

Ufficio 1 Servizi Interni “Segreteria Generale- Prevenzione Corruzione e Trasparenza Amministrativa – Affari Generali - Legale e contenzioso – Personale – Appalti e Contratti”
Ufficio 2 “Servizi anagrafici, leva, Stato civile, Elettorale, Statistica, Servizi Cimiteriali”
Ufficio 3 Servizi al Cittadino “Pubblica istruzione - Promozione sociale – Commercio e Polizia Amministrativa”
Ufficio 4 “Cultura, Sport e Turismo, Servizi Bibliotecari, Associazionismo – SUAP e CED.”

Ufficio di supporto agli organi

di direzione politica ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. nr. 267/2000

| | |
|-------------------------------------|--|
| Area Economia e Finanza | Ufficio – “Gestione Bilancio ed Organizzazione – Tributi ” |
| Area Tecnica Assetto del Territorio | Ufficio 1 “Urbanistica e Territorio– Ambiente e S.U.E.” Ufficio 2 “Lavori pubblici – Demanio - Protezione Civile - ” Ufficio 3 “Servizi Manutentivi - Patrimonio” |
| Area di Vigilanza | Corpo di Polizia Municipale |

ORGANIGRAMMA

| | |
|---------------------|---|
| Area Amministrativa | <p>Ufficio 1 Servizi Interni “Segreteria Generale- Prevenzione Corruzione e Trasparenza Amministrativa – Affari Generali - Legale e contenzioso – Personale – Appalti e Contratti” nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D a tempo pieno nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno vacante nr. 4 Esecutore Operativo Specializzato categoria B a tempo pieno</p> <p>Ufficio 2 “Servizi anagrafici, leva, Stato civile, Elettorale, Statistica, Servizi Cimiteriali” nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D a tempo pieno nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D a tempo parziale 50 per cento vacante nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno; nr. 2 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno vacante</p> <p>Ufficio 3 Servizi al Cittadino “Pubblica istruzione - Promozione sociale – Commercio e Polizia Amministrativa” nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D a tempo determinato e pieno incarico art. 110 comma 1 D. Lgs. nr. 267/2000 nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D a tempo pieno vacante nr. 2 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno vacante</p> <p>Ufficio 4 “Cultura, Sport e Turismo, Servizi Bibliotecari, Associazionismo – SUAP e CED.” nr. 1 Istruttore Direttivo Bibliotecario categoria D a tempo pieno ed indeterminato vacante nr. 1 Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno ed indeterminato vacante nr. 2 Esecutore Operativo Specializzato categoria B a tempo pieno</p> |
|---------------------|---|

Ufficio di supporto agli organi
di direzione politica ai sensi
dell'art. 90 del d.lgs. nr. 267/2000

Area Economia e Finanza

Ufficio – “Gestione Bilancio ed Organizzazione – Tributi ”

- nr. 1 Istruttore Direttivo Economico – Contabile categoria D a tempo pieno
- nr. 1 Istruttore Direttivo Economico – Contabile categoria D a tempo parziale 50 per cento vacante
- nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo pieno
- nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo pieno vacante
- nr. 2 Istruttore Economico – Contabile categoria C a tempo parziale al 50 per cento vacante
- nr. 1 Esecutore Operativo Specializzato categoria B a tempo pieno

Area Tecnica Assetto del Territorio

Ufficio 1 “Urbanistica e Territorio– Ambiente e S.U.E.”

- nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno
- nr. 2 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno
- nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno vacante

Ufficio 2 “Lavori pubblici – Demanio - Protezione Civile -”

- nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno
- nr. 2 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno
- nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno vacante

Ufficio 3 “Servizi Manutentivi - Patrimonio”

- nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo determinato e pieno incarico art. 110 comma 1 D. Lgs. nr. 267/2000;
- nr. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo pieno vacante
- nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno
- nr. 1 Istruttore Tecnico categoria C a tempo pieno vacante
- nr. 3 Collaboratore Tecnico categoria B3 a tempo pieno
- nr. 3 Esecutore Tecnico Specializzato categoria B a tempo pieno
- nr. 1 Esecutore Tecnico Specializzato categoria B a tempo pieno vacante

Area di Vigilanza

Corpo di Polizia Municipale

- nr. 1 Ispettore di Polizia Municipale categoria D a tempo pieno
- nr. 9 Agenti di Polizia Municipale categoria C a tempo pieno
- nr. 4 Agenti di Polizia Municipale categoria C a tempo pieno vacante

DOTAZIONE ORGANICA

Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato art. 110 comma 1 del D.Lgs. nr. 267/2000:

DELIBERA DI GIUNTA n. 20 del 01-03-2022 - Pag. 17 - COMUNE DI ALBA ADRIATICA

- Categoria D Istruttore Direttivo Amministrativo nr. 2 a tempo pieno, nr. 1 a tempo determinato e pieno art. 110 comma 1 D.Lgs. nr. 267/2000, nr. 1 a tempo pieno vacante e nr. 1 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Direttivo Economico - Contabile nr. 1 a tempo pieno e nr. 1 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Direttivo Bibliotecario nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Istruttore Direttivo Tecnico nr. 2 a tempo pieno, nr. 1 a tempo determinato e pieno art. 110 comma 1 D.Lgs. nr. 267/2000 e nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Ispettore di Polizia Municipale nr. 1 a tempo pieno.
- Categoria C Istruttore Amministrativo nr. 4 a tempo pieno e nr. 5 a tempo pieno ed indeterminato vacanti;
Istruttore Economico – Contabile nr. 2 a tempo pieno, nr. 2 a tempo pieno ed indeterminato vacante, nr. 2 a tempo parziale ed indeterminato 50 percento vacante;
Istruttore Tecnico nr. 5 a tempo pieno e nr. 03 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Agente di Polizia Municipale nr. 9 a tempo pieno, nr. 4 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
- Categoria B3 Collaboratore Tecnico nr. 3 a tempo pieno
- Categoria B Esecutore Operativo Specializzato nr. 7 a tempo pieno ed indeterminato vacante;
Esecutore Tecnico Specializzato nr. 3 a tempo pieno e nr. 1 a tempo pieno ed indeterminato vacante

4. **DI DARE ATTO** che la previsione del fabbisogno di personale di cui sopra potrà essere oggetto di modifiche successive, in relazione all'evoluzione del quadro organizzativo/funzionale di riferimento interno dell'Ente e nel rispetto delle indicazioni contenute nelle disposizioni legislative vigenti e qualora emanate ed applicabili quelle future.
5. **DI CONFERMARE** le assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021 e non ancora espletate.
6. **DI FORNIRE** indirizzo agli uffici competenti di procedere alla copertura di posti previsti nella dotazione organica che dovessero, nel triennio di riferimento, rendersi vacanti per mobilità esterna, dimissioni o collocamenti a riposo con diritto a pensione, nel rispetto dei limiti previsti dalle norme in materia di personale.
7. **DI PRECISARE** che il numero massimo di mensilità destinato alle assunzioni degli agenti di polizia locale a tempo determinato è comunque subordinato al rispetto del *budget* di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. nr. 78/2010.
8. **DI DARE ATTO** che non vi è personale in eccedenza e/o in sovrannumero e che l'ente non intende avviare per l'anno 2022 procedure per la dichiarazione di eccedenza e/o in sovrannumero di dipendenti.

9. **DI DARE ATTO** che l'ente rispetta la quota d'obbligo di cui alla L. nr. 68/1999 così come successivamente modificata ed integrata e che tutte le quote d'obbligo/riserva saranno esplicitamente previste nei successivi piani assunzionali qualora dovesse ricorrere l'ipotesi di reintegrare le quote d'obbligo/riserva.
10. **DI PROCEDERE** – ai sensi dell'articolo 6 – *ter* del D.Lgs. 30 marzo 2001, nr.165 come introdotto dall'articolo 4, comma 5 del D.Lgs. 25 maggio 2017, nr.75 – alla comunicazione dei contenuti del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dall'articolo 60 del citato D. Lgs. nr.165/2001.
11. **DI TRASMETTERE** copia conforme del presente atto alle RSU ed alle OO.SS. a titolo di informazione successiva.
12. **DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente delibera, immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Prof.ssa Casciotti Antonietta

Il Segretario Generale
Dott.ssa Piro Emilia

La presente Deliberazione:

- viene pubblicata, in data odierna e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa, in data odierna, nell'elenco, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

(X) - diventa esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

() – diventa esecutiva decorso il termine di giorni dieci dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Alba Adriatica, li 02/03/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Piro Emilia