



OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.L.gs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- l'art. 109, comma 2 del D.L.gs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

VISTO il C.C.N.L. Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022, con riferimento agli articoli 13,16,17,18,19,20,21;

VISTI in particolare gli articoli 16 e seguenti del sopracitato C.C.N.L. Comparto Enti Locali, segnatamente l'articolo 17 il quale prevede, tra l'altro:

1. Il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 3.000 ad un massimo di €. 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della

retribuzione di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

RICHIAMATE:

- la delibera della Giunta Comunale nr. 86 del 06/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Regolamento recante la disciplina del conferimento, della graduazione e della revoca delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale nr. 100 del 20/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto alla presa d'atto della graduazione delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione così definito in proposta dal Segretario Comunale e dal Nucleo di Valutazione giusto verbale del 14/05/2019;

RICHIAMATO altresì il Decreto sindacale prot. nr. 01138 del 10.01.2024 con il quale veniva conferito l'incarico di E.Q. dell'Area Vigilanza – Corpo di Polizia Municipale;

ATTESO che il Responsabile dell'Area Vigilanza risulta momentaneamente assente;

PRESO ATTO:

- della Delibera di G.C. n. 95 del 07/05/2024 con cui si approvava lo schema di Convenzione per l'utilizzo di dipendente del Comune di Martinsicuro per nr. 12 ore settimanali (fuori dall'orario di lavoro) ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004, con decorrenza dal 08/05/2024 e fino al 04/10/2024;
- della Determina n. 47 R.G. n. 244 del 07/05/2024 rubricata *“Assunzione a tempo parziale e determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge N. 331/2004. Approvazione dello schema di contratto.”*;

VISTO l'art. 23, c.7 del C.C.N.L. Comparto Enti Locali del 16/11/2022 il quale dispone *“Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;

CONSIDERATI altresì gli orientamenti giurisprudenziali circa l'attribuzione delle posizioni organizzative al personale utilizzato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l.n. 311/2004, ex multis, Consiglio di Stato, sez. I, n. 3764/2013, secondo cui è possibile conferire la responsabilità di un ufficio e di un servizio al dipendente di un'altra amministrazione, utilizzato con “scavalco d'eccedenza”, anche nel caso in cui l'utilizzazione non raggiunga il limite del 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno;

RITENUTO necessario provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione;

DISPONE

1. Di conferire al Dott. Massimiliano Zippi l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Vigilanza – Corpo di Polizia Municipale dalla data di sottoscrizione del presente atto fino al 04.10.2024, o comunque, sino alla decorrenza dell'efficacia di eventuale nuovo provvedimento che dovesse essere nel frattempo adottato;
2. Che al Dott. Massimiliano Zippi nello svolgimento dell'incarico conferito con il presente atto, si attenga a quanto in particolare previsto dagli artt. 11 e 12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e servizi;

3. Che ai sensi dell'art 18 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, l'incarico in questione può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. Che alla Dott. Massimiliano Zippi sia trasmesso il presente provvedimento;
5. Che il presente provvedimento sia pubblicato all'albo pretorio comunale per 15 giorni e depositato presso l'Ufficio Personale e l'Ufficio Ragioneria;
6. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto, rapportato alla durata dell'incarico, è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria,

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato per la piena conoscenza del provvedimento previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D.Lgs. n.39/2013 e DPR n.62/2013;
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile finanziario, Segretario Generale, al Nucleo di valutazione;
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente.

Alba Adriatica, 09/05/2024



IL SINDACO

Prof.ssa Antonietta Casciotti

