



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS N. 33/2013**

ANNO 2019

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2019 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettane, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

Sistema di valutazione personale Titolare di Posizione Organizzativa

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2019 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

Descrizione	Importo di competenza 2019
Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2019	€ 17.609,26
Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2019 Liquidata ai titolari di Posizioni Organizzative	€ 17.609,26

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

Range delle Performance	Punteggio	Ripartizione %
Prima	Punti da 0 a 50	
Seconda	Punti da 50,1 a 60,0	
Terza	Punti da 60,1 a 68,0	
Quarta	Punti da 68,1 a 73,0	
Quinta	Punti da 73,1 a 80,0	
Sesta	Punti da 80,1 a 100	100,00%
Totale		100%