



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL
PERSONALE NON DIRIGENTE ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS
N. 33/2013**

ANNO 2022

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dell'Ente per l'anno 2022 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettante a ciascun dipendente, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

CCDI Personale non Dirigente – Anno 2019 sottoscritto il 30.12.2019

Sistema di valutazione personale non Dirigente

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2022 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

Descrizione	Importo Previsto	Importo Distribuito
Ammontare delle risorse collegate alla performance individuale	€. 29800,43	€. 29800,43

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

Range delle Performance	Punteggio	Ripartizione %
Prima	Punti da 0 a 40	
Seconda	Punti da 41 a 59	
Terza	Punti da 60 a 68	3,03 %
Quarta	Punti da 69 a 78	3,03 %
Quinta	Punti da 79 a 100	93,94%
Totale		100 %