



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS N. 33/2013**

ANNO 2022

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2022 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettane, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

Sistema di valutazione personale Titolare di Posizione Organizzativa

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2022 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

| Descrizione | Importo di competenza 2022 |
|--|-------------------------------|
| Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2022 | € 18.825,86 |
| Ammontare dell'indennità di risultato di competenza del 2022 Liquidata ai titolari di Posizioni Organizzative | € 18.825,86 |

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

| Range delle Performance | Punteggio | Ripartizione % |
|-------------------------|----------------------|----------------|
| Prima | Punti da 0 a 50 | |
| Seconda | Punti da 50,1 a 60,0 | |
| Terza | Punti da 60,1 a 68,0 | |
| Quarta | Punti da 68,1 a 73,0 | |
| Quinta | Punti da 73,1 a 80,0 | |
| Sesta | Punti da 80,1 a 100 | 100,00% |
| Totale | | 100% |