

**Ripartizione fondo:**

- **INDENNITA':**

- a) €. 25.000,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 – spesa stimata;
- b) € 600,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile ed eventuale Ufficio Manutenzioni art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- c) indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018 – art.84 bis CCNL 2019-2022  
€. 1.000,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
- €. 9.200,00 - Indennità di rischio e disagio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) €. 28.000,00 – Indennità specifiche responsabilità, art. 70 - quinquies CCNL 2018 – art. 84 CCNL 2019-2022;
- e) €. 4.500,00 – Indennità di servizio esterno art.56 – quinquies CCNL 2018 – art. 100 CCNL 2019-2022;
- f) € 8.000,00 – Indennità di funzione art. 56 - sexies, CCNL 2018 – art. 97 CCNL 2019-2022;
- g) € 0 - progressioni orizzontali art. 16 CCNL 2018;
- h) € 0 – progressioni verticali art. 15 CCNL 2018.

Sistema integrato di misurazione della performance € 14.947,48 comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018. Le voci da a) ad h) si intendono presuntive e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.. Su tale voce confluiscce anche l'economia progressioni verticali 2023 pari ad € 5.699,01;Qualora non intervengano modifiche o osservazioni da parte del Revisore/Giunta la presente sottoscrizione dell'accordo è da considerarsi valida anche come definitiva.