

COMUNE DI ALBA ADRIATICA
Provincia di TERAMO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al CCDI anno 2024
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 09/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Anna Claudia Arduino Segretario Generale. Componenti: i Responsabili di Area/Ufficio Lattanzi Elena, Iannetti Vanna, Di Giovannantonio Maria, Romeo Di Stanislao - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP , CSA Regioni Autonomie Locali – Firmatarie della preintesa Presidente Dott.ssa Anna Claudia Arduino Segretario Generale. Componenti: i Responsabili di Area/Ufficio Lattanzi Elena, Iannetti Vanna, Di Giovannantonio Maria, Romeo Di Stanislao; Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA RAL. RSU: Straccia Daniele.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione fondo per la produttività anno 2024.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale nr. 103 del 16/05/2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr.18 del 30/01/2024.

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: compensi corrisposti al personale, pubblicazione piano della performance, pubblicazione relazione, pubblicazione attestazione del Nucleo di valutazione ...</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento concerne il Contratto Collettivo decentrato Integrativo triennio 2024 - 2026 e la ripartizione del Fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno **2024** ai sensi del CCNL del 16/11/2023

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2024** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

- a) €. 25.000,00 - Indennità di turno da corrispondere agli agenti di Polizia Municipale art. 23 CCNL 2018 – spesa stimata;
- b) € 600,00 - Indennità di reperibilità da corrispondere ai dipendenti che garantiscono la reperibilità per il Servizio di Stato Civile ed eventuale Ufficio Manutenzioni art. 24 CCNL 2018 – spesa stimata;
- c) indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis CCNL 2018 – art.84 bis CCNL 2019-2022
 - €. 1.000,00 - Indennità maneggio valori spesa stimata;
 - €. 9.200,00 - Indennità di rischio e disagio da erogarsi al personale dipendente che è esposto alle tipologie di rischio spesa stimata;
- d) €. 28.000,00 – Indennità specifiche responsabilità, art. 70 - quinques CCNL 2018 – art. 84 CCNL 2019-2022;

- e) €. 8.000,00– Indennità di servizio esterno art.56 – quinquies CCNL 2018 – art. 100 CCNL 2019-2022;
- f) € 4.500,00 – Indennità di funzione art. 56 - sexies, CCNL 2018 – art. 97 CCNL 2019-2022;
- g) € 0 - progressioni orizzontali art. 16 CCNL 2018;
- h) € 0 – progressioni verticali art. 15 CCNL 2018.

Sistema integrato di misurazione della performance € 14.947,48 comprensiva della maggiorazione del 30 percento di cui all'art. 69 comma 2 del CCNL 2018. Le voci da a) ad h) si intendono presunte e rappresentano una stima in quanto trattasi di istituti contrattuali soggetti a parametri legati a diversi fattori quali: presenza in servizio, numero dipendenti incaricati, turnazioni, valori maneggiati, ecc.. Su tale voce confluiscce anche l'economia progressioni verticali 2023 pari ad € 5.699,01;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo CCDI 2023/2025 ha determinato l'abrogazione dei precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 187 del 16/10/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ne deriva che per l'anno 2024 e per gli anni successivi è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per cui ci si attende un incremento della produttività del personale a beneficio dei servizi comunali da erogare in favore della cittadinanza amministrata.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile Ufficio Bilancio con determinazione n. 27/328 del 06.06.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	141.830,04
Risorse variabili soggette a limitazioni	10.742,71
Risorse variabili non soggette a limitazioni	2.279,60
Residui anni precedenti	5.495,13
Totale	160.347,48

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	108.102,09
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	3.827,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	2.450,89
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	26.114,84
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza 01.01.2021 (non soggetto a limite)	3.718,00
Risorse stanziate per incremento stabile del personale	8.589,01
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (non soggetto a limite)	1.860,30
Differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (dal 01.04.2023)	3.374,70
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	16.206,99
TOTALE RISORSE STABILI	141.830,04

Sezione II – Risorse variabili

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	10.742,71
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	10.742,71

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	15.200,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	1.422,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	5.495,13
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (parte stabile)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	44.167,57
0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza 01.01.2022	2.278,60
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum 2021 e 2022	
0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	68.564,30
TOTALE RISORSE VARIABILI	79.307,01

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	141.830,04
Risorse variabili soggette a limitazione	10.742,71
Risorse variabili non soggette a limitazione	2.279,60
Totale	160.347,48

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.100,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.500,00
Progressioni orizzontali	45.600,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	69.100,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. Nella voce relativa alla performance confluiscono le economie progressioni verticali come sopra indicate.

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 25.000,00
Indennità di reperibilità	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità di rischio	€ 9.200,00
Indennità specifiche responsabilità art.70-quinquies	€ 28.000,00
Indennità servizio esterno art.56-quinquies	€ 4.500,00
Indennità di funzione art.56-sexies	€ 8.000,00
Performance personale dipendente	€ 14.947,48
TOTALE	€ 91.247,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 69.100,00
Somme regolate dal contratto	€ 91.247,48
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 160.347,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a **€ 141.830,04**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 69.100,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16/10/2014 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	140.579,09	141.830,04	1.250,95
Risorse variabili	10.993,35	10.742,71	-250,64
Risorse variabili non soggette a limitazioni	22.396,58	2.279,60	-20.116,98
Residui anni precedenti	10.401,38	5.495,13	-4.906,25
Totale	184.370,40	160.347,48	-24.022,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo nr. 2446 Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

capitolo nr. 2446/1 Fondo per il compenso lavoro straordinario

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II) in quanto devono ancora essere corrisposte tutte le indennità previste contrattualmente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario nr. 27/328 del 06.06.2024, e per il quale è stato acquisito parere del revisore unico dei Conti prot. n. 18894 del 14.06.2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Anna Claudia Arduino

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Loredana Cimini