



COMUNE DI ALBA ADRIATICA  
PROVINCIA DI TERAMO

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 275 del 23-10-25

**Oggetto:** INTEGRAZIONE ARTICOLI 6, 10, E 20 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 15:58, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Casciotti Antonietta	Sindaco	P
Pulcini Simone	Vicesindaco	P
Tribuiani Paolo	Assessore	P
Di Matteo Francesca	Assessore	P
Vallese Giuliano	Assessore	P
L'Innocente Sandra	Assessore	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assume la presidenza la Prof.ssa Casciotti Antonietta in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Arduino Anna Claudia.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Visti:**

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;



Visti i pareri resi, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, che si riportano integralmente nel presente atto:

**PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA**

Data: 21-10-2025

Il Responsabile dell'U.O.

**Arduino Anna Claudia**

**PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 23-10-2025

Il Responsabile dell'U.O.

**Cimini Loredana**

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso

- che gli artt.40 e 40-bis D.Lgs. n.165/2001, come modificati ed integrati dall'art.54 del D.Lgs. n.150/09 e dall'art.11 del D.Lgs. n.75/2017, stabiliscono che le Amministrazioni pubbliche attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto del divieto di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art.65 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, impone agli Enti Locali l'adeguamento dei Contratti Collettivi Integrativi alle disposizioni ivi contenute;

### Dato atto

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali;
- che ai sensi dell'art. 7, c. 3 di detto CCNL, con Deliberazione nr. 238 del 15.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate e che risulta così composta:
  - Segretario Generale nelle veci di Presidente;
  - Responsabili di Area/Ufficio nel ruolo di componenti;

### Richiamati

- l'art.7 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali che stabilisce le materie oggetto di contrattazione integrativa, nel rispetto delle previsioni dei riportati artt.40 e 40-bis del D.lgs. n.165/2001 e art. 5, c.2 del D.lgs. n.165/2001 come modificati dal D.lgs. n.150/09 e dal D.lgs. n.75/2017;
- l'art.8 del CCNL 16/11/2022 riferito ai tempi (durata triennale) e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo, tenuto conto anche delle previsioni dei citati artt. 40 e 40-bis del D.lgs. n.165/2001, come modificati dal D.lgs. n.150/09 e dal D.lgs. n.75/2017;



Considerato

– che l'art. 7 dispone:

- che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3 dello stesso articolo sulle materie riportate al comma 4 dalla lettera a) alla lettera z), nonché dalla lettera aa) alla lettera af) del medesimo articolo;
- che, ai sensi dell'art.7 del CCNL 16/11/2022, la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti contraenti;

Vista la Delibera di G.C. nr. 277 del 29.12.2023 relativa al recepimento del CCDI 2023;

Visto il vigente CCDI – parte normativa, Triennio 2023-2025;

Visto, in particolare, l'art. 2, comma 9 del CCDI Parte giuridica Triennio 2023-2025 che stabilisce *"Le clausole del presente contratto possono essere oggetto di interpretazione autentica, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione. L'interpretazione autentica può aver luogo in sede di contrattazione decentrata / in sede di osservatorio paritetico e la negoziazione avrà valore dalla data di vigenza del presente contratto"*;

Riscontrata la necessità di procedere ad integrazione del CCDI parte normativa relativamente all'art. 10 (vedi allegato A) relativa ai criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree che agli articoli 6 e 20 del CCDI Parte normativa Triennio 2023-2025 rubricati, rispettivamente, *"Strumenti di premialità"* e *"Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL del 21.05.2018 e 84-bis CCNL 16.11.2022)"*;

Visti, al riguardo, i verbali di contrattazione del 27/02/2025 e 18/09/2025, agli atti;

Visti gli allegati A e B di integrazione del CCDI, allegati, rispettivamente dei verbali del 27/02/2025 e 18/09/2025 che sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Verificata la rispondenza del Contratto Collettivo Integrativo Parte giuridica – Triennio 2023-2025, come integrato e modificato, alle *"Linee Guida"* impartite dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 271/2023;

Vista la positiva attestazione resa in data 23/10/2025 Revisore dei Conti ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001, come sostituito dal D.Lgs. n.150/09 e dal D.Lgs. n.75/2017, sulla compatibilità dello stesso ai vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge vigenti (ALL/C);

Visti

– il D.Lgs. n.267/2000;

DELIBERA DI GIUNTA n. 275 del 23-10-2025 - Pag. 3 - COMUNE DI ALBA ADRIATICA



- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgss. n.150/2009;
- i DD.Lgs. nn.74 e 75/2017;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022
- l'art. 2, comma 9 del CCDI;

Dato atto dei pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;

A voti unanimi, resi in forma palese;

## D E L I B E R A

- 1) Tutte le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente riportate;
- 2) Di recepire le integrazioni al vigente Contratto Collettivo Integrativo – Parte normativa 2023-2025, giusti verbali di contrattazione decentrata del 27/02/2025 e 18/09/2025 da cui sono scaturiti gli allegati di integrazione del CCDI relativi rispettivamente dell'art. 10 per quanto attiene i criteri per le progressioni tra aree (Allegato A) e degli articoli 6 Strumenti di Premialità (Allegato B) e 20 Disagio (Allegato B);
- 3) Di approvare la Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato);
- 4) Di prendere atto del parere favorevole sulle integrazioni al CCDI 2023-2025 reso dal Revisore dei conti ai sensi dell'art.40 bis D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e acquisito al protocollo dell'Ente nr. in data (Allegato C);
- 5) Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'integrazioni del vigente Contratto Collettivo Integrativo Parte normativa – Triennio 2023-2025, i cui contenuti risultano allegati al presente provvedimento (Allegato A e Allegato B) per farne parte integrante e sostanziale;
- 6) Di dare atto che gli stanziamenti relativi all'utilizzazione dei relativi Fondi sono definiti annualmente in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate nei limiti della capienza dei rispettivi Bilanci di competenza in coerenza con i vincoli e nei limiti prescritti dalla normativa in materia di contenimento della spese (anche accessoria) del personale;
- 7) Di precisare che gli effetti giuridici ed economici delle modifiche e delle integrazioni al CCDI parte normativa – Triennio 2023-2025 di cui ai relativi allegati, a seguito di interpretazione autentica, sostituiscono le precedenti clausole, sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo;
- 8) Di trasmettere per via telematica, copia del Contratto Collettivo Integrativo – Parte Normativa, Triennio 2023-2025, come modificato e integrato in data 18/09/2025, corredata dai relativi allegati, all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art.40-bis, c.5 D.Lgs.n.165/2001 e art.8, c. 9 CCNL 16/11/2022, entro cinque giorni dalla data di definitiva sottoscrizione;
- 9) Di pubblicare copia del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” – Personale – Contrattazione Collettiva/Contrattazione Integrativa;
- 10) Di divulgare copia del presente provvedimento, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, al Revisore, al Nucleo di Valutazione, al Segretario Generale, ai



DELIBERA DI GIUNTA n. 275 del 23-10-2025 – COMUNE DI ALBA ADRIATICA

---

Responsabili dei Servizi, ai Soggetti Sindacali e alla RSU, per quanto di attinenza;

11) Di dichiarare, con separata votazione unanime espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

**ALLEGATO**

DELIBERA DI GIUNTA n. 275 del 23-10-2025 - Pag. 5 - COMUNE DI ALBA ADRIATICA



## **COMUNE DI ALBA ADRIATICA**

**Provincia di TERAMO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
Integrazione  
al Contratto Decentrato Integrativo Parte giuridica**

**Triennio 2023 - 2025**



## PARTE I: La relazione illustrativa

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

#### **Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintese: 27/02/2025 e 18/09/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2023-2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	27/02/2025 Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale. Componenti: i Responsabili di Area/Ufficio: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali – Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Anna Claudia Arduino Segretario Generale; Dr.ssa Loredana Cimini, Dr.ssa Vanna Iannetti, Dr.ssa Elena Lattanzi - componenti Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA RAL. RSU: Felicioni Maurizio, Straccia Daniele 18/09/2025 Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale. Componenti: i Responsabili di Area/Ufficio: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali – Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Anna Claudia Arduino Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Vanna Iannetti. Dott. Tommaso Buonanno, Dott.ssa Antonelli Valentina, Dott. Gaetano Consorti Organizzazioni sindacali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA RAL. RSU Giuseppe Opromore e Iva Tassoni.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo descrizione sintetica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integrare art. 10 con l'allegato A relativo ai criteri per le progressioni orizzontali.</li><li>• Nella preintesa del 18/09/2025: Integrazione:  Art.6 comma 1 lettera a) dopo “premi correlati alla performance organizzativa” si integra con: Viene attribuita alla performance organizzativa la seguente percentuale: 70%. Art. 6 comma 1 lettera b) dopo “premi correlati alla performance individuale” si integra con: viene attribuita alla performance individuale la seguente percentuale: 30%  Art. 20 b) Disagio. Dopo il periodo “Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di naturale spaziale, temporale, strumentale ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari. Sono individuati i seguenti fattori rilevanti di disagio:<ul style="list-style-type: none"><li>• Prestazione richiesta resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in modo sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo;</li><li>• La condizione deve essere intesa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella degli altri prestatori con analogo ruolo/mansioni”</li></ul></li></ul>



		<p>Integrare a seguire con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva prolungata attività con utenza problematica in condizione di disagio sociale e/o scarsa conoscenza della lingua italiana.</li><li>• Caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali degli enti interessati e degli specifici settori.</li><li>• Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front office con esposizione a rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.</li><li>• L'indennità non è compatibile con altre specifiche indennità e/o l'indennità di servizio esterno (già comprensiva di tale indennità). Cumulabile, invece, con l'indennità di funzione.</li></ul>
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023 – 2025 parte normativa. Integrazione.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì  Parere positivo
	  <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale nr. 73 del 19/04/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 55 del 31/03/2023.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



**Modulo 2 Illustrazione degli articoli oggetto di modifiche ed integrazioni  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge  
e di contratto nazionale – risultati attesi- altre informazioni utili)**

A) Illustrazione delle modifiche ed integrazioni apportate dalla D.T. in sede di contrattazione al Contratto collettivo integrativo, senza modifiche al numero complessivo degli articoli. Si richiama all'uopo la delibera di G.C. n. 277 del 29/12/2023 con cui è stato approvato Il Contratto Integrativo di riferimento concerne il Contratto Collettivo decentrato Integrativo triennio 2023 - 2025 e la ripartizione del Fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023 ai sensi del CCNL del 16/11/2023.

Le integrazioni approvate nelle preintese si riferiscono a:

- Art. 10 inserimento dell'allegato A relativo ai criteri per le progressioni orizzontali.
- Art.6 comma 1 lettera a) dopo “premi correlati alla performance organizzativa” si integra con: Viene attribuita alla performance organizzativa la seguente percentuale: 70%.
- Art. 6 comma 1 lettera b) dopo “premi correlati alla performance individuale” si integra con: viene attribuita alla performance individuale la seguente percentuale: 30%
- Art. 20 b) Disagio. Dopo il periodo “Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di naturale spaziale, temporale, strumentale ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari. Sono individuati i seguenti fattori rilevanti di disagio:
  - Prestazione richiesta resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in modo sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo;
  - La condizione deve essere intesa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella degli altri prestatori con analogo ruolo/mansioni”

Integrare a seguire con:

- Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva prolungata attività con utenza problematica in condizione di disagio sociale e/o scarsa conoscenza della lingua italiana.



- Caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali degli enti interessati e degli specifici settori.
- Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front office con esposizione a rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.
- L'indennità non è compatibile con altre specifiche indennità e/o l'indennità di servizio esterno (già comprensiva di tale indennità). Cumulabile, invece, con l'indennità di funzione.

**ALLEGATI:** Viene allegato alla deliberazione con cui si autorizza la parte pubblica alla sottoscrizione dell'atto il documento condiviso con i sindacati relativo ai criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree.

**B) Effetti dell'interpretazione autentica**

Risultano integrati gli articoli precedentemente indicati come contrattato nelle preintese con i sindacati.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Le risorse decentrate (stabili e cariabili) sono destinate alle indennità contrattuali secondo previsioni coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

In particolare la pianificazione e la programmazione si sostanziano nella definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere e si realizzano considerando i seguenti strumenti di programmazione.

- Le linee programmatiche di mandato;
- Il Documento Unico Programmatico (DUP);
- Il Bilancio di previsione;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),
- Rendicontazione dei risultati e validazione da parte del Nucleo di valutazione;

**D) Illustrazione principio selettività delle progressioni economiche:**

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

**E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione aziendale.**

Il vigente contratto CCNL Funzioni Locali ha impattato in maniera significativa sulla contrattazione integrativa sia sotto l'aspetto giuridico (nuovo sistema di classificazione del personale) che su quello economico (attribuzione di differenziali stipendiali nel caso di progressioni economiche all'interno delle aree).

RISULTATI ATTESI: (integrazioni preintesa del 18/09/2025):

**1. Miglioramento della qualità dei servizi resi/Orientamento all'utenza.**

In particolare, con il Contratto Collettivo Integrativo a contenuto normativo ed economico per il triennio 2023-2025, come modificato ed integrato dalla D.T. con i verbali delle preintese sopra richiamati, l'Amministrazione ha mirato a:



- incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale e organizzativa in conformità ai propri strumenti di programmazione.

**2. Sviluppo dello spirito di squadra e attenzione al risultato.**

In questo caso di fondamentale importanza è il ruolo rivestito dai Responsabili dei vari uffici e del Segretario comunale per il coordinamento degli stessi.

**F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

=====  
F.to IL Responsabile Ufficio  
Servizi Interni

Anna Claudia Arduino



## **PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria all'integrazione Contratto Collettivo Integrativo per il Triennio 2023/2025.**

Di seguito si illustra dal punto di vista economico il contenuto del contratto decentrato integrativo parte giuridica triennio 2023-2025, come integrato dalle preintese del 27/02/2025 e 18/09/2025, come previsto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblico e relative note applicative.

### **MODULO I Illustrazione modifiche ed integrazioni del CCDI 2023/2025**

#### **1.1. Illustrazione dell'allegato A relativo ai criteri alle Progressioni Economiche all'interno delle aree.**

L'istituto della progressione economica all'interno dell'area si realizza mediante l'attribuzione di successivi incrementi retributivi, "differenziali stipendiali", da considerare come incrementi stabili dello stipendio, secondo i valori ed il numero massimo attribuibile per area e riportati nella Tabella A del CCNL del 16/11/2022.

Le previsioni economiche all'interno delle aree, sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area a di appartenenza. Per l'anno 2023 sono previste le progressioni orizzontali.

#### **1.2 Illustrazione integrazione relativa all'art. 20 Disagio.**

La somma prevista dal Contratto Decentrato integrativo Parte Giuridica 2023/2025 già prevede per l'espletamento di attività esposte a rischio (Attività di Front office) la somma di € 1,50 al giorno da liquidare in base alle somme previste nel fondo e a quelle derivanti dalla contrattazione.

### **Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **2.1 Sezione 1 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

La relazione dà dimostrazione del rispetto del vincolo di copertura delle destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

#### **2.2 Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo nr. 2446 Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

capitolo nr. 2446/1 Fondo per il compenso lavoro straordinario

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di Bilancio

#### **2.3 Sezione 3 - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

Il limite previsto dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato.



**2.4 Sezione 4 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Lo stanziamento delle risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziate nel bilancio annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale, fermo restando che le eventuali risorse variabili saranno previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei presupposti e dei criteri fissati dalla normativa, dal CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e dal Contratto Integrativo 2023/2025.

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario nr. 40/624 del 16.11.2023, e per il quale è stato acquisito parere del revisore unico dei Conti Prot. n. 38042 del 14.12.2023.

Alba Adriatica, 21.10.2025

F.TO IL RESP.UFFICIO BILANCIO  
ORGANIZZAZIONE E TRIBUTI  
DOTT.SSA LOREDANA CIMINI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Prof.ssa Casciotti Antonietta

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Arduino Anna Claudia

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



COMUNE DI ALBA ADRIATICA  
PROVINCIA DI TERAMO

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA  
N. 293 DEL 13-10-2025**

**Oggetto: INTEGRAZIONE ARTICOLI 6, 10, E 20 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D. Lgs. 267/2000, si esprime **PARERE Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica** della presente proposta.

Data: 21-10-2025

Il Responsabile dell'U.O.  
**Dott.ssa Arduino Anna Claudia**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



COMUNE DI ALBA ADRIATICA  
PROVINCIA DI TERAMO

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA**  
**N. 293 DEL 13-10-2025**

**Oggetto: INTEGRAZIONE ARTICOLI 6, 10, E 20 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.**

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D. Lgs. 267/2000, si esprime **PARERE Favorevole**, in ordine alla **regolarità contabile** della presente proposta.

Data: 23-10-2025

Il Responsabile dell'U.O.  
**Dott.ssa Cimini Loredana**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



COMUNE DI ALBA ADRIATICA  
PROVINCIA DI TERAMO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 275 DEL 23-10-2025**

**Oggetto: INTEGRAZIONE ARTICOLI 6, 10, E 20 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2023 - 2025.**

**N. Pubblicazione 1246**

La presente Deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna e per 15 giorni consecutivi, fino al 11-11-2025, sul sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa, in data odierna, nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Alba Adriatica, lì 27-10-2025

Il Responsabile della pubblicazione  
Dott.ssa Arduino Anna Claudia

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*