

ALLEGATO B

ARTICOLO 6:

Art.6 comma 1 lettera a) dopo “premi correlati alla performance organizzativa” si integra con:

Viene attribuita alla performance organizzativa la seguente percentuale: 70%.

Art. 6 comma 1 lettera b) dopo “premi correlati alla performance individuale” si integra con: viene attribuita alla performance individuale la seguente percentuale: 30%

ARTICOLO 20

Art. 20 b) Disagio. Dopo il periodo “Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di naturale spaziale, temporale, strumentale ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari. Sono individuati i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- Prestazione richiesta resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in modo sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo;
- La condizione deve essere intesa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella degli altri prestatori con analogo luogo”

Integrare a seguire con:

- Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva prolungata attività con utenza problematica in condizione di disagio sociale e/o scarsa conoscenza della lingua italiana.
- Caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali degli enti interessati e degli specifici settori.
- Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front office con esposizione a rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.
- L'indennità non è compatibile con altre specifiche indennità e/o l'indennità di servizio esterno (già comprensiva di tale indennità). Cumulabile, invece, con l'indennità di funzione.