



COMUNE DI ALBA ADRIATICA  
PROVINCIA DI TERAMO

Registro Generale n. 30

**DECRETO SINDACALE**

**n. 30 del 28-10-2025**

**Ufficio: SINDACO**

**Oggetto:**

Conferimento incarico di Elevata Qualidicazione all'Arch. Tassoni Iva

L'anno duemilaventicinque addì ventotto del mese di ottobre,

**IL Sindaco**

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022, con riferimento agli articoli 13,16,17,18,19,20,21;

VISTI in particolare gli articoli 16 e seguenti del sopracitato C.C.N.L. Comparto Enti Locali, segnatamente l'articolo 17 il quale prevede, tra l'altro:

1. Il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.



2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 3.000 ad un massimo di €. 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

RICHIAMATE:

- la delibera della Giunta Comunale nr. 86 del 06/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Regolamento recante la disciplina del conferimento, della graduazione e della revoca delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale nr. 100 del 20/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto alla presa d'atto della graduazione delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione così definito in proposta dal Segretario Comunale e dal Nucleo di Valutazione giusto verbale del 14/05/2019;

VISTO la decadenza del precedente decreto n. 1 reg. gen. 1 del 09.01.2025 relativamente alla sola nomina a Responsabile dell'Ufficio 1 Urbanistica e Territorio – Ambiente e S.U.E dell'Area Tecnica assetto del territorio che ha determinato la vacanza della posizione di elevata qualificazione;

CONSIDERATA la necessità di assicurare la continuità operativa e gestionale dell'Ufficio Urbanistica;



VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO: della Determina nr. 82 del 29.09.2026, reg. gen. 511/2023 rubricata "Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un funzionario ed e.q.ex istruttore direttivo tecnico, posizione economica D1 da assegnare all'area Tecnica assetto del territorio Ufficio 1 Urbanistica e Territorio – Ambiente e S.U.E;

SENTITO il Segretario Comunale;

RITENUTO necessario dover conferire l'incarico di Elevata Qualificazione alla dipendente Tassoni Iva, in servizio presso l'Ufficio 1 Urbanistica e Territorio – Ambiente e S.U.E, in possesso di adeguate competenze e professionalità;

DECRETA

1. Di conferire all'Arch. Tassoni Iva l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio 1 Urbanistica e Territorio – Ambiente e S.U.E dell'Area Tecnica assetto del territorio, a decorrere dalla data del 28.10.2025 e fino al 31 dicembre 2025, o comunque, sino alla decorrenza dell'efficacia di eventuale nuovo provvedimento che dovesse essere nel frattempo adottato;
2. Che l'Arch. Tassoni Iva nello svolgimento dell'incarico conferito con il presente atto, si attenga a quanto in particolare previsto dagli artt. 11 e 12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e servizi;
3. Che ai sensi dell'art 18 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, l'incarico in questione può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. Che il trattamento economico accessorio riconosciuto, rapportato alla durata dell'incarico, è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
5. Di riconoscere, in particolare, all'Arch. Tassoni Iva, in ragione del conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio 1 Urbanistica e Territorio – Ambiente e S.U.E dell'Area Tecnica assetto del territorio della graduazione di cui alle sopracitate deliberazioni giuntali, l'indennità di posizione annua linda (13 mensilità) di €. 13,600,00 da rapportarsi alla durata dell'incarico de quo;



6. Che all'Arch. Tassoni Iva spetta una retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente;

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria:

- la trasmissione del presente atto alla diretta interessata per la piena conoscenza del provvedimento previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D.Lgs. n.39/2013 e DPR n.62/2013;
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile finanziario, Segretario Generale, al Nucleo di valutazione;
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente.

Alba Adriatica, lì 28-10-2025

Il Sindaco  
Prof.ssa Casciotti Antonietta

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*