

COMUNE DI ALBA ADRIATICA

(PROVINCIA DI TERAMO)

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA "C" DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA - ART.30 DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001 N.165.

VERBALE N. 1 – (ESTRATTO)

[omissis]

[...] la data stabilita per la prova preselettiva di efficienza fisica è fissata per il giorno venerdì 13 dicembre 2019 alle ore 10:00 presso la Palestra della Scuola Secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" sita in Alba Adriatica via Duca D'Aosta, a seguire della quale si svolgerà il colloquio presso la sala Consiliare della Sede Comunale sita in via C.Battisti n.24 del Comune di Alba Adriatica e che i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi senza necessità di ulteriori comunicazioni nel giorno ed ora indicati nell'avviso [...].

[omissis]

La prova preselettiva di efficienza fisica sarà aperta al pubblico e prima della prova viene data ai concorrenti facoltà di effettuare un riscaldamento preliminare della durata massima di 10 (dieci) minuti.

Per la prova preselettiva di efficienza fisica costituita da corsa mt.1.000, salto in alto e sollevamento alla sbarra, la Commissione in composizione integrata fissa le seguenti modalità di esecuzione, nella sequenza che segue:

- Per quanto concerne la corsa mt.1.000: si valuta che percorrerli in palestra (corrispondenti a n.11 giri e mezzo di campo) richiede uno sforzo maggiore rispetto all'espletamento della medesima prova su una pista atletica, per cui si stabilisce di ridurre i numeri di giri di campo mantenendo lo stesso tempo di esecuzione per cui, per superare la prova, il candidato deve eseguire di corsa n.7 giri di campo corrispondenti a circa mt.609 nei tempi previsti nell'avviso di mobilità: Uomini tempo max 4'55''; Donne tempo max 5'55''. Il candidato dovrà correre al di fuori del perimetro segnato del campo di basket ed il rilievo dei tempi verrà effettuato tramite cronometraggio manuale effettuato dal membro esperto ausiliario e dal presidente di commissione con due differenti cronometri. Al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti. Il concorrente alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà eseguire i giri di campo richiesti con posizione di partenza stabilita al centro della linea perimetrale esterna del campo di basket. Alla fine di ogni batteria il membro esperto ausiliario Prof. Pasqualino Ruberti controllerà i tempi rilevati e ne comunicherà l'esito a ciascun candidato.
- Per quanto concerne il salto in alto: per superare la prova, il candidato deve eseguire in modo corretto il salto in alto in modo tale che l'asticella non cada a terra, per un'altezza di Uomini 0,90 m.; Donne 0,70 m.; avendo a disposizione max 3 tentativi; il candidato avrà a disposizione un tempo massimo di 3 (tre) minuti per ogni salto, una volta avviata la rincorsa per effettuare il salto se il soggetto provoca la caduta dell'asticella anche senza saltare, la prova del singolo salto sarà considerata a tutti gli effetti fallita. Le modalità relative alla tecnica per il superamento dell'asta sono a discrezione dell'interessato, ma è obbligatorio staccare i piedi dal suolo prima di toccare il materasso (zona di caduta) posto dietro l'asticella superandola senza farla cadere. La prova si intende superata se si valica l'asta senza farla cadere.
- Per quanto concerne il sollevamento alla sbarra: salire in sospensione da fermi all'ultimo piolo della spalliera, una volta impugnata la sbarra si dovrà rimanere appeso ad essa con le braccia distese e parallele, gambe unite e distese e senza toccare il terreno con i piedi; il candidato a propria discrezione potrà optare per la presa prona (dorsi delle mani rivolte verso sé stesso) oppure per la presa supina (palmi della mani rivolti verso sé stesso); prima dell'inizio della prova il membro esperto ausiliario potrà aiutarlo a ridurre eventuali oscillazioni del corpo; il concorrente dovrà sollevare il proprio corpo arrivando con il mento all'altezza della sbarra; potrà ripetere l'esercizio solo dopo essere tornato nella posizione iniziale a braccia distese e senza toccare il terreno con i piedi; per superare la prova, il candidato deve eseguire in modo



corretto il numero di sollevamenti stabiliti nel tempo massimo indicato: Uomini n.3 sollevamenti; Donne n.2 sollevamenti; continuativi nel tempo max di 2 minuti.

[omissis]

La Commissione esaminatrice prende atto che per la valutazione del curriculum professionale ha a disposizione 3 punti e stabilisce di assegnare i tre punti a disposizione nel modo seguente:

- a. 0,10 punti per ogni corso di aggiornamento e perfezionamento, con un massimo di 1,50 punti;
- b. 0,50 punti per ogni master e/o diploma di laurea;
- c. 0,25 punti per ogni pubblicazione.

Il punteggio massimo attribuibile complessivamente ai titoli di cui alle lett. b) e c) non può essere superiore a 1,50 punti.

La Commissione prende atto altresì che nella valutazione del colloquio ha a disposizione 10 punti.

Per determinare il punteggio medio si procede suddividendo la somma dei voti espressi da tutti i componenti effettivi nell'ambito del punteggio a loro attribuito per il numero dei componenti effettivi stessi, con arrotondamento alla seconda cifra decimale.

La Commissione esaminatrice prende atto, come previsto nel bando di mobilità, che il colloquio sarà tendente ad accertare la verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da coprire, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale specifica;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative all'attività svolta.

La Commissione prende atto delle materie in cui verterà il colloquio:

- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'Ordinamento degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Codice della Strada, relativo Regolamento di Esecuzione ed infortunistica stradale;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Normativa in materia di commercio e di pubblici esercizi;
- Testo Unico dell'Edilizia (D.P.R. n.380/2001);
- Procedimento sanzionatorio – amministrativo: principi generali, atti di accertamento, sistema sanzionatorio;

Nel corso del colloquio si provvederà all'accertamento delle conoscenze informatiche più diffuse e pertinenti.

La Commissione preso atto degli elementi di valutazione sopra riportati, all'unanimità stabilisce di attribuire ad essi il punteggio che segue, per cui il colloquio sarà valutato con i seguenti criteri:

- Preparazione professionale specifica: da 0 a 4 punti;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro: da 0 a 2 punti;
- Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro: da 0 a 2 punti.

[omissis]

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Daniela D'Ambrosio

