

**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA  
 PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL  
 PERSONALE NON DIRIGENTE ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS  
 N. 33/2013**

**ANNO 2017**

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dell'Ente per l'anno 2014 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettane a ciascun dipendente, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

CCDI Personale non Dirigente – Anno 2017 sottoscritto il 13.12.2017

Sistema di valutazione personale non Dirigente

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2017 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

Descrizione	Importo Previsto	Importo Distribuito
Ammontare delle risorse collegate alla performance individuale	€. 12182,86	€. 12182,86

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

Range delle Performance	Punteggio	Ripartizione %
Prima	Punti da 0 a 40	2,70 %
Seconda	Punti da 41 a 59	
Terza	Punti da 60 a 68	2,70 %
Quarta	Punti da 69 a 78	
Quinta	Punti da 79 a 100	94,60 %
Totale		100 %