

**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL
PERSONALE NON DIRIGENTE ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL D. LGS
N. 33/2013**

ANNO 2017

In relazione al sistema di valutazione, all'entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dell'Ente per l'anno 2014 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettane a ciascun dipendente, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente:

CCDI Personale non Dirigente – Anno 2017 sottoscritto il 13.12.2017

Sistema di valutazione personale non Dirigente

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2017 e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti è riportato nella tabella seguente (art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013):

| Descrizione | Importo Previsto | Importo Distribuito |
|--|--------------------|---------------------|
| Ammontare delle risorse collegate alla performance individuale | €. 12182,86 | €. 12182,86 |

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

| Range delle Performance | Punteggio | Ripartizione % |
|-------------------------|-------------------|----------------|
| Prima | Punti da 0 a 40 | 2,70 % |
| Seconda | Punti da 41 a 59 | |
| Terza | Punti da 60 a 68 | 2,70 % |
| Quarta | Punti da 69 a 78 | |
| Quinta | Punti da 79 a 100 | 94,60 % |
| Totale | | 100 % |